

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ

พ.ศ.๒๕๖๖ ของสถานีตำรวจภูธรเวียงต้า



พ.ต.อ.คมสันต์ กันธะเบียง
ผกก.สภ.เวียงต้า
โทร.๐๘๕๕-๕๒๑๑-๖๐๕๗๓



ผลการดำเนินการ
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของสถานีตำรวจภูธรเวียงต้า

ตามที่ได้กำหนดมาตรการ/กิจกรรม เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานีตำรวจนครบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยได้ดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของ สถานีตำรวจภูธรเวียงต้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

๑. สถานีตำรวจภูธรเวียงต้า ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสรายละเอียดดังนี้



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเวียงต้า จังหวัดแพร่

ที่ ๔๐ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถานีตำรวจภูธรเวียงต้า จังหวัดแพร่

ด้วย ตำรวจภูธรจังหวัดแพร่ ได้มีคำสั่งที่ ๘๒๙/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัด ตำรวจภูธรจังหวัดแพร่ โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ ๔ พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดแพร่ และในการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดแพร่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้ แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุเป้าประสงค์ตามที่ กำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเวียงต้า จังหวัดแพร่ดำเนินงาน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเวียงต้า จังหวัดแพร่ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---|------------------|
| ๑. พันตำรวจเอก คมสันต์ กันธะป้อม | ประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรเวียงต้า | |
| ๒. พันตำรวจโท สรรชัย บัวลาด | รองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเวียงต้า | |
| ๓. พันตำรวจโท ประกอบ กรมกอง | รองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเวียงต้า | |
| ๔. พันตำรวจโท ชลิตพงศ์ เสมอญ | รองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการป้องกันและปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเวียงต้า | |

๕. พันตำรวจโท สุทิน กรุงเทพฯ	กรรมการ
สารวัตร อำนวยการ สถานีตำรวจภูธรเวียงต้า	
๖. พันตำรวจโท ณรงค์ หงส์ไพบุลย์	กรรมการ
สารวัตร ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเวียงต้า	
๗. พันตำรวจตรี ธีรยุทธ ปรียานุวัฒน์	กรรมการ
สารวัตร สอบสวน สถานีตำรวจภูธรเวียงต้า	
๘. ร้อยตำรวจเอก(ญ) จีรวรรณ ธิราช	เลขานุการ/กรรมการ
รอง สารวัตร ชุมการ สถานีตำรวจภูธรเวียงต้า	
๑๐. ร้อยตำรวจเอก บุญส่ง ใจเงา	คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
รอง สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเวียงต้า	
๑๑. ดาบตำรวจ สมเกียรติ พิมพ์เสน	คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเวียงต้า	
๑๒. ดาบตำรวจ กรติ สีสด	คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเวียงต้า และเจ้าหน้าที่กำลังบำรุง	
๑๓. ดาบตำรวจ ชัชวาลย์ สำเภา	คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเวียงต้า	
๑๔. สิบตำรวจตรี มนต์ชัย กีกแก้ว	คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่(ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเวียงต้า	
๑๕. สิบตำรวจตรี ศักดิ์สิทธิ์ สายปัญญา	คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่(ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเวียงต้า	
๑๖. สิบตำรวจตรี เกียรติศักดิ์ จันทร์ใส	คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเวียงต้า และงานธุรการป้องกันปราบปราม	
๑๗. สิบตำรวจตรี ณัฐวัฒน์ แก้วประภา	คณะทำงาน/ผู้ดูแลระบบ
ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเวียงต้า และงานสืบสวน	

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเวียงต้า

จังหวัดแพร่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรเวียงต้า ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรเวียงต้า

๔. พิจารณาสื่อแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรเวียงต้า

๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับสถานีดำรวจภูธรเวียงต้า มอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรเวียงต้า มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

พันตำรวจเอก



(คมสันต์ กันระบ้อง)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรเวียงต้า จังหวัดแพร่

๒. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเวียงต้า ได้จัดการประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ รายละเอียดดังนี้

รายงานการประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานี

ตำรวจภูธรเวียงต้า ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุม สถานีตำรวจภูธรเวียงต้า

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. พ.ต.อ.คมสันต์ กันธะป้อง

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเวียงต้า

ประธานกรรมการ

๒. พ.ต.ท.ชลิตพงศ์ เสมอสูง

รองผู้กำกับการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเวียงต้า

กรรมการ

๓. พ.ต.ท.ประกอบ กรมกอง

รองผู้กำกับการสืบสวนสถานีตำรวจภูธรเวียงต้า

กรรมการ

๔. พ.ต.ท.สรรชัย บัวลาด

รองผู้กำกับการสอบสวนสถานีตำรวจภูธรเวียงต้า

กรรมการ

๕. พ.ต.ท.สุทิน กรุงศรี

สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรเวียงต้า

เป็นเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม -

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักงานประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจภูธรเวียงต้า” เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและเกิดการ

ป้องกันการทุจริต ในเชิงพื้นที่ อำเภอเวียงต้า จังหวัดแพร่ อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน ทั้งนี้ สำนักงานตำรวจแห่งชาติให้เห็นชอบและรับ ดำเนินการที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอโดยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ได้มอบหมายให้กองบังคับการตำรวจภูธรภาค ๕ ตำรวจภูธรจังหวัดแพร่ กำหนดให้ผู้ที่ได้รับผิดชอบที่ชัดเจน ในการเป็นศูนย์กลางในการประสานงานสถานีตำรวจภูธรเวียงต้า รวมถึงส่งเสริมและกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมอบหมายให้ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรเวียงต้า รับนโยบายในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเวียงต้า และให้มีการกำหนดผู้รับผิดชอบการประเมินที่ชัดเจนทั้งในด้านการประเมิน และการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชน ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงาน

เลขานุการเสนอรายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ให้ที่ประชุมรับรอง มติ ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง (ถ้ามี)

- ไม่มี

วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

- แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเวียงต้า

- มติ ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

- วางกรอบแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

- กำกับดูแลตรวจสอบและติดตามการประเมินให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลา ที่กำหนด และเป็นไปตามหลักการวิชาการได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน

- ผลักดันให้สถานีตำรวจภูธรเวียงต้า ปรับปรุงแก้ไขหน่วยงานหรือการจัดกิจกรรมต่างๆเพื่อส่งเสริม ให้เกิดคุณธรรมและความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในทุกสายงาน

- มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจภูธรเวียงต้า กองบังคับการตำรวจภูธรภาค ๕ ตำรวจภูธรจังหวัดแพร่ ทำหน้าที่ดำเนินการและขั้นตอนต่างๆ ตามที่กำหนด

มติ ที่ประชุมเห็นชอบ

วาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

- ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.



พ.ต.ท.สุทิน กรุงศรี

(สุทิน กรุงศรี)

สว.อก.สภ.เวียงต้า

ผู้จัดทำรายงานการประชุม

พ.ต.อ.

(คมสันต์ กันระป้อง)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเวียงต้า

๓. รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสถานีดำรวจภูธรเวียงต้า
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดดังนี้

รายงานผลการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

มาตรการ/ กิจกรรม	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน					
๑) การปฏิบัติหน้าที่					
	๑. มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวังผลตอบแทน ความเป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกรอบ ระยะเวลา ที่กำหนด	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเวียงต้า และข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นต้นไป	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเวียงต้า และคณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผลการปฏิบัติด้านต่างๆ ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด	ไม่มี
	๒. การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหาโดยปราศจากการข่มขู่หรือทำร้ายร่างกาย มีการช่วยเหลือ และอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไปและปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพ ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และสุขภาพของเด็กและสตรี ทั้งยังมีการสื่อสารที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ทำ	ข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นต้นไป	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเวียงต้า และคณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่	ไม่มี

มาตรการ/ กิจกรรม	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	ให้บริการบริการ ประชาชนสะดวก และรวดเร็ว				
	๓. พฤติกรรมเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ต่าง ๆ จากผู้มา ติดต่อ เพื่อแลกกับการให้บริการ รวมถึงการใช้ดุลยพินิจหรือแนะนำ หว่านล้อมเพื่อไม่รับคำร้องทุกข์จาก ประชาชนโดยใช้วิธีสอบบปากคำแทน หรือเก็บเรื่อง (ด้าคดี)	ข้าราชการตำรวจ ทุกนายในสังกัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เป็นต้นไป	ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรเวียงต้า และคณะทำงาน Police ITA สถานี ตำรวจร่วมกันตรวจสอบและติดตามผล การปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผล การปฏิบัติด้านต่างๆ ของตำรวจทุก สายงานในสังกัด	ไม่มี
๒) การใช้งบประมาณ					
	๑. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร และแผนการใช้จ่ายงบประมาณของ หน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง/การ จัดหา พัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และ ปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ ผู้ประกอบการ รายใดรายหนึ่ง	ผู้กำกับสถานี ตำรวจภูธรเวียง ต้า ,สารวัตร อำนาจการ , เจ้าหน้าที่งาน งบประมาณ และ เจ้าหน้าที่การเงิน	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรเวียงต้า และคณะทำงาน Police ITA สถานี ตำรวจร่วมกันตรวจสอบและติดตามผล การปฏิบัติหน้าที่	ไม่มี

มาตรการ/ กิจกรรม	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	๒. การใช้จ่ายงบประมาณของ หน่วยงานที่มีกระบวนการและการ มอบหมายผู้รับผิดชอบ ที่ชัดเจน	สถานีตำรวจภูธร เวียงต้า			ให้มีการรายงานงบประมาณ รายจ่ายต่อหัวหน้าสถานีทุกสิ้น เดือน
๓) การใช้อำนาจ					
	๑. การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็น ธรรม				
	๒. ใช้ อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ใน เชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ ส่วนตน	ผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรเวียง ต้า และ ข้าราชการตำรวจ ทุกนายในสังกัด	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเวียงต้า และคณะทำงาน Police ITA สถานี ตำรวจร่วมกันตรวจสอบและติดตามผล การปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผล การปฏิบัติด้านต่างๆ ของตำรวจทุก สายงานในสังกัด	หัวหน้าสถานี กำชับการปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่หวังผลประโยชน์ ของ ข้าราชการตำรวจในสังกัด
	๓. การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา ตาม สายงานหรือข้ามสายงานใน การสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิด ระเบียบหรือกฎหมาย				
	๔. ระบบการบริหารกำลังพลของ หน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากร และการให้คุณให้โทษที่ ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและเป็น ที่ยอมรับของบุคลากร และมีการ เสนอเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือ				

มาตรการ/ กิจกรรม	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	ค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์ หรือ ความเป็นความชอบเป็นพิเศษ				
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ					
	๑. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานีตำรวจ มีการนำรถหรือ ทรัพย์สินที่เป็นของราชการหรือของ กลางในคดีไปใช้ประโยชน์ ของ ตนเองหรือพวกพ้อง	ผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรเวียง ต้า ,สารวัตร อำนาจการ , เจ้าหน้าที่งาน งบประมาณ และ เจ้าหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่คดี สถานีตำรวจภูธร เวียงต้า	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเวียงต้า และคณะทำงาน Police ITA สถานี ตำรวจร่วมกันตรวจสอบและติดตามผล การปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผล การปฏิบัติด้านการใช้ทรัพย์สินของ ราชการ การวางระบบการจัดเก็บ รักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลางในคดี สิ่งของบริจาด ของตำรวจทุกสายงาน ในสังกัด	มีการรายงานผลต่อหัวหน้า สถานีทุกสิ้นเดือน
	๒. การวางระบบของสถานีตำรวจ ในการจัดเก็บรักษาเงินหรือ ทรัพย์สินของกลางในคดีเพื่อ ป้องกันไม่ให้อุปสัเปลี่ยนหรือการ ไม่เข้าระบบ				
	๓. การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของ ที่ได้จากการรับบริจาด รวมถึงการ ขออนุญาตอย่างถูกต้องในกรณี ที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่าย				

มาตรการ/ กิจกรรม	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	ทรัพย์สินของราชการไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน				
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต					
	๑. การเป็นตัวอย่างที่ดี ของหัวหน้า สถานีตำรวจในการปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มี ความโปร่งใส ไม่ลุแก่อำนาจ การ ดำเนินการทางวินัยและคดีความ ตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชา ตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้ อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎ ระเบียบ	ผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรเวียง ต้า และ ข้าราชการตำรวจ ทุกคนในสังกัด	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเวียงต้า และคณะทำงาน Police ITA สถานี ตำรวจร่วมกันตรวจสอบและติดตามผล การปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผล การปฏิบัติด้านต่างๆ ของตำรวจทุก สายงานในสังกัด	ไม่มี
	๒. มาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ ตำรวจเพื่อลดโอกาส หรือป้องกัน ไม่ให้เกิดการทุจริต รวมถึงการ กำชับ สั่งการ ฝึกระวัง ป้องกันการ ทุจริตของผู้บังคับบัญชาในแต่ละ สายงาน				

มาตรการ/ กิจกรรม	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	๓.การมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการมีแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริตของแต่ละสายงานที่ชัดเจน ตลอดจนความสำเร็จในการยับยั้งการทุจริตของหน่วยงาน				
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก					
๖) คุณภาพการดำเนินงาน					
	๑.การปฏิบัติงาน และให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจนเข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก	ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรเวียงต้า และข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรเวียงต้า และคณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผลการปฏิบัติงานด้านการปฏิบัติงาน และให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด	ไม่มี

มาตรการ/ กิจกรรม	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	สะดวกในการติดตามงานหรือเรื่อง ที่เคยขอรับบริการ				
	๒. ประสิทธิภาพด้านการถูก เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้อง ขอเงิน ของขวัญ ของรางวัล วัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน หรือประโยชน์ อื่นๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ เพื่ออำนวยความสะดวก หรือ แลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึงประสิทธิภาพด้านการถูก เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจที่ ติดต่อ กลับแก่งัดโดยสร้าง พยานหลักฐานเท็จ ประวิงเวลาใน การทำคดี ทำร้ายร่างกายหรือข่มขู่ ให้หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ ให้แก่นักการเมืองหรือผู้มีอิทธิพล จนทำให้คนกลางเสียเองหรือใช้ ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ ในการไต่เกลี้ยหรือเรียกร้อง	ผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรเวียง ต้า และ ข้าราชการตำรวจ ทุกนายในสังกัด	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเวียงต้า และคณะทำงาน Police ITA สถานี ตำรวจร่วมกันตรวจสอบและติดตามผล การปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผล การปฏิบัติงานด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของ หน่วยงานที่ติดต่อร้องขอเงิน ของขวัญ ของรางวัล วัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน หรือประโยชน์อื่นๆ ที่สามารถคำนวณ เป็นเงินได้ เพื่ออำนวยความสะดวก หรือแลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด	ไม่มี

มาตรการ/ กิจกรรม	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	ค่าเสียหายจากผู้กระทำผิดเพื่อ ช่วยเหลือทางคดี				
๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร					
	๑.การเผยแพร่ คู่มือประชาชนใน การขอรับบริการที่เข้าถึงง่าย และ เข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียม ในการขอรับบริการต่างๆ ที่มีความ ชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์ องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส	เจ้าหน้าที่กำลัง พลจัดทำคู่มือ บริการประชาชน เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี ประชาสัมพันธ์	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	คณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผลการ ปฏิบัติด้านการเผยแพร่ คู่มือประชาชน การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงาน ผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์ ของ สถานีตำรวจ	ไม่มี
	๒.การเผยแพร่ข้อมูลผลการ ดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อ สังคมออนไลน์รวมถึงการมีช่องทาง ในการร้องเรียนการทุจริตต่อการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่อง ทางการรับฟังคำติชมหรือความ คิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือ การให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ หรือช่องทางอื่นๆ				

มาตรการ/ กิจกรรม	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน					
	๑. การปรับปรุง การให้บริการ ประชาชนที่ ลดอุปสรรค ลดความ ยุ่งยาก ในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่างๆ มาใช้ในการ ดำเนินงานตามภารกิจของสถานี ตำรวจ	งานอำนวยการ ทุกแผนก	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	คณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผลการ ปฏิบัติด้านการปรับปรุง การให้บริการ ประชาชนที่ ลดอุปสรรค ลดความ ยุ่งยาก ของสถานีตำรวจ	ไม่มี
	๒. การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้ มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้า ไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการ ดำเนินงานหรือการให้บริการให้提 ขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการ ดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมาก ยิ่งขึ้น				
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ					
๙) การเปิดเผยข้อมูล					

มาตรการ/ กิจกรรม	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	๑. การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ ของ สถานีตำรวจให้สาธารณชน ได้รับทราบ	งานอำนวยการ ทุกแผนกจัดทำ ข้อมูล , เจ้าหน้าที่ เทคโนโลยี	จัดทำข้อมูล ,ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖	คณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจ ร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผลการ ปฏิบัติด้านการเผยแพร่ การเผยแพร่ ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความ โปร่งใสในการบริหารงาน และการ ดำเนินงานของสถานีตำรวจ ข้อมูลบน เว็บไซต์ ของสถานีตำรวจ	รายงานผลการดำเนินการให้ หัวหน้าสถานีทุกเดือน
	๒. การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็น ข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการ บริหารงาน และการดำเนินงานของ สถานีตำรวจ				
๑๐) การป้องกันการทุจริต					
	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการ ทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหาร การป้องกันและลดโอกาส ทางทุจริต ระบบการรักษาทรัพย์สิน ของทางราชการ และ	ผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรเวียง ต้า และ	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเวียงต้า และคณะทำงาน Police ITA สถานี ตำรวจร่วมกันตรวจสอบและติดตามผล การปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผล	ไม่มี

มาตรการ/ กิจกรรม	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
	๒. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการ ทุจริต	ข้าราชการตำรวจ ทุกนายในสังกัด		การปฏิบัติด้านการดำเนินการเพื่อ ป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนง สุจริตของผู้บริหาร การป้องกันและลด โอกาสทางทุจริต ระบบการรักษา ทรัพย์สินของทางราชการ มาตรการ ภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ของ ตำรวจทุกนายงานในสังกัด	

พันตำรวจเอก



(คมสันต์ กันระป้อง)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเวียงต้า