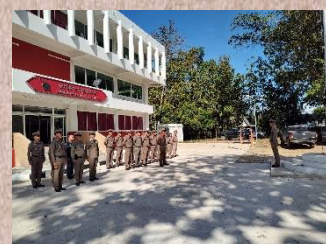




รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรเวียงต้า ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรเวียงต้า ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงาน อันได้แก่

๑. งานอำนวยการ
๒. งานป้องกันปราบปราม
๓. งานจราจร
๔. งานสืบสวน
๕. งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการดังรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเวียงต้า มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พ.ต.อ.



(โกศล วงศ์สถาน)

ผกก.สภ.เวียงต้า หัวหน้าหน่วยงาน

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
 สถานีตำรวจภูธรเวียงต้า ประจำปีงบประมาณ 2567

งานอำนวยความสะดวก

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>๑.การเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ มีการหาช่องทางเพื่อผลประโยชน์ส่วนตน เช่น รับสินน้ำใจ</p> <p>๒.การเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ มีการหาช่องทางเพื่อผลประโยชน์ส่วนตน เช่น รับสินน้ำใจ</p> <p>๓.การขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ - ไม่เร่งรัดดำเนินการ - เพิ่มขั้นตอนการดำเนินการ โดยไม่ จำเป็น</p> <p>๔.การจัดซื้อจัดจ้างมีผลประโยชน์ในการดำเนินการ</p> <p>๕.การรับ การแจกจ่าย พัสดุ เอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง</p>	<p>๑. กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๒. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน</p> <p>๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด</p>	<p>๑.มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ</p> <p>๒ .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง</p>

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.โกศล วงศ์สถาน ผกก.สภ.เวียงต้า มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่ การเงิน และเจ้าหน้าที่ พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ไม่ให้ทุจริต โดยไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์ แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง

งานป้องกันปราบปราม

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>๑. การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> - การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่เพื่อผลประโยชน์ - การเอื้อประโยชน์ให้ผู้อื่นได้ประโยชน์ - การกลั่นแกล้ง บังคับขู่เข็ญ เรียก รับผลประโยชน์ - รับสินบน - ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเรียก รับผลประโยชน์เล็กน้อย เพื่อแลก กับการไม่ดำเนินขั้นตอนตาม กฎหมาย เช่น การตรวจพบ การ ลักลอบเล่นการพนันแล้วไม่ ดำเนินการจับกุม พุดคุยไกลเกลี่ย เพื่อรับผลประโยชน์ - กลั่นแกล้ง บังคับ ขู่เข็ญ เรียก รับผลประโยชน์ เช่น การจับกุม ยึดของกลางยาเสพติด เพื่อเรียก รับผลประโยชน์ ในการไม่จับกุม 	<p>๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า งานต้อง อบรม กำชับ การ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียก ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี</p> <p>๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยียนครอบครัว เพื่อ สอบถาม ปัญหาต่างๆ</p> <p>๓. นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อ หา แนว ทางแก้ไขต่อไป</p>

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

ระเบียบปฏิบัติประจำชุดปฏิบัติกรสายตรวจ จะมีการอบรมปล่อยแถวสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ทุกผลัด

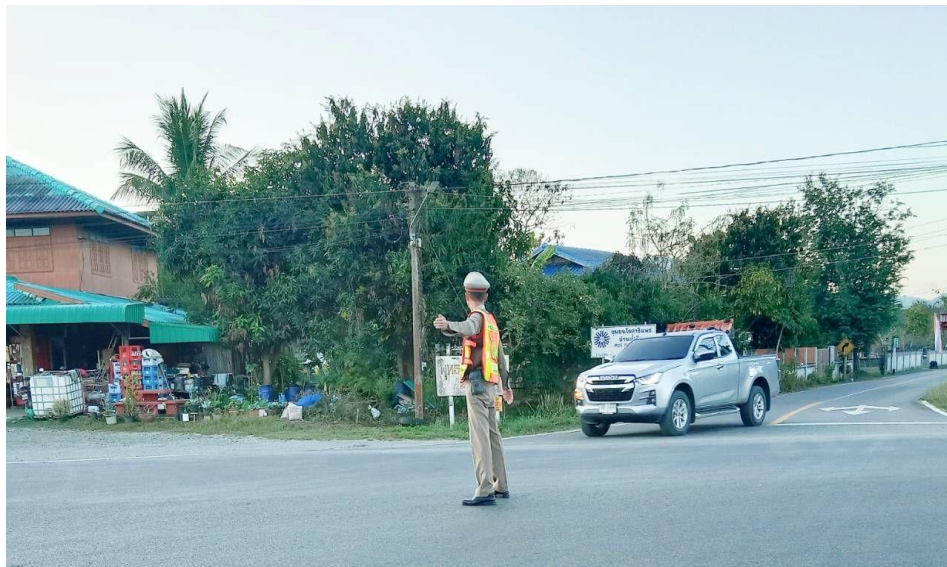


พ.ต.ท.ณรงค์ หงส์ไพบูลย์ สว.ป.สภ.เวียงต้า จว.แพร่ ได้เคารพธงชาติ และประชุมชี้แจงอบรม ปล่อยแถวสายตรวจ ตรวจทรงผม กล่าวพระนาม ท่องราชสวัสดิ์ ๑๐ ประการ ข้อคิดข้อเตือนใจ บทปลงใจ และอุดมคติตำรวจ ตามแนวทางการขับเคลื่อนงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๖๓ โดยถือปฏิบัติตามหนังสือ ตร.ที่ ๐๖๑๐(ปป.)/๓๘๔ ลง ๙ ก.ค. ๕๐ และ แนะนำเทคนิคยุทธวิธี ตำรวจ ตลอดจนตรวจความพร้อมของเจ้าหน้าที่สายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่

งานจรรยา

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>๑. การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมาย จรรยา เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด แลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมตามกฎหมายจรรยา</p>	<p>๑. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด</p> <p>๒. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและ ควบคุมการทุจริตประจำสถานี</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุก กรณี</p> <p>๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ</p> <p>๓. นำปัญหา ต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทาง แก้ไข ต่อไป</p>

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



ขณะออกปฏิบัติหน้าที่ ทุกผลัด หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทริพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณี

งานสืบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสียหาย	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>๑. การจับกุมผู้กระทำความผิดตามกฎหมาย อาญา</p> <ul style="list-style-type: none"> - เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม - เรียกทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น ใดเพื่อแลกกับการ ไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี - เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี 	<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถาน</p>	<p>๑. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างาน ต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ ให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุก กรณี</p> <p>๒. สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถาม ปัญหาต่างๆ</p> <p>๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตเพื่อหา แนวทางแก้ไขต่อไป</p>

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



พ.ต.ท.ประกอบ กรมกอง รอง ผกก.สส.สภ.เวียงต้า เรียกตรวจและกำชับการปฏิบัติหน้าที่ ปล่อยแถว ชุดสืบสวน และสายตรวจ พร้อมทั้งชี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ททรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี

งานสอบสวน

ปัจจัยที่จะเกิดความเสี่ยง	มาตรการจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการ
<p>๑.ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อ พนักงานสอบสวนไม่นำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ ทำการ ปล่อยตัวชั่วคราว</p>	<p>๑.อบรมกำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถาน</p>	<p>๑. ก่อน ออก ป ฎิ บั ติ ห นั ้ า ที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่าง เคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี</p> <p>๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยม เยียนครอบครัวเพื่อสอบถาม ปัญหาต่าง</p> <p>๓.นำปัญหาต่างๆของ ผู้ใต้บังคับ บัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อ ติดตาม และ ควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทาง แก้ไขต่อไป</p>

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน



วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.โกศล วงศ์สถาน ผกก.สภ.เวียงต้า อบรมกำกับการปฏิบัติงานของ พนักงานสอบสวน สภ.เวียงต้า ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์ อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด และ กำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวนกำชับนำ เงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราว

หัวหน้าหน่วยออกคำสั่งสถานี เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัย
ข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๗ เพื่อให้ ผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแล
ผู้ใต้บังคับบัญชาในเรื่องวินัยข้าราชการตำรวจ



คำสั่งสถานีตำรวจภูธรเวียงต้า จังหวัดแพร่
ที่ ๒๕๖๗ / ๒๕๖๗

เรื่อง มาตรการควบคุมความประพฤติและเสริมสร้างความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ

ตามคำสั่ง กรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง วันที่ ๑ ตุลาคม พุทธศักราช ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการ
ควบคุมความประพฤติและเสริมสร้างความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ให้ปรับปรุงมาตรการควบคุม
ความประพฤติและกวดขันระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผนของกรมตำรวจ และเพื่อ
แก้ไขปัญหาข้าราชการตำรวจที่ประพฤติปฏิบัติตนในทางเสื่อมเสีย

เพื่อให้ภาพลักษณ์ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติดีขึ้น และสร้างความเชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน
และยอมรับว่าข้าราชการตำรวจเป็นมิตรที่ดีของประชาชน สถานีตำรวจภูธรเวียงต้า จังหวัดแพร่ จึงได้กำหนด
มาตรการ การควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติระเบียบวินัยให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติดังนี้

๑. หลักการ

๑.๑ ข้าราชการตำรวจจักต้องเป็นผู้ประพฤติตนให้เหมาะสมกับหน้าที่ ในฐานะเป็นผู้รักษากฎหมาย จักต้อง
รักษาวินัยตามระเบียบแบบแผนของข้าราชการตำรวจโดยเคร่งครัด

๑.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ดังนี้

๑.๒.๑ เสริมสร้างและพัฒนา ให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย โดยการปฏิบัติเป็นแบบอย่างที่ดี การฝึกอบรม
การสร้างขวัญและกำลังใจ

๑.๒.๒ ป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย โดยการเอาใจใส่ สังเกตการณ์ ชะจิตเหตุที่ก่อให้เกิด
การกระทำผิดวินัย ในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันได้ ตามสมควรแก่กรณี

๑.๒.๓ ดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ทันที เมื่อปรากฏกรณีมีมูลควรกล่าวหาว่า
ผู้ใต้บังคับบัญชาผู้ใดกระทำผิดวินัย โดยมีพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้ว

๒. มาตรการควบคุม

๒.๑ จัดให้มีนายตำรวจชั้นสัญญาบัตร รับผิดชอบในการปกครองหรือกวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล
ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ประพฤติตนอยู่ในกรอบ กฎหมาย ระเบียบ วินัย ข้อบังคับ คำสั่งของกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒ /
๒๕๓๗ ลง วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๓๓๒ / ๒๕๔๐ เรื่อง มาตรการควบคุม
และเสริมสร้างความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ตามหนังสือกรมตำรวจที่ มท ๐๖๐๔.๔๒ /
๑๖๕๖๒ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๔๐ เรื่อง กำชับการปฏิบัติ ตามมาตรการควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติ
และระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ หนังสือสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่ ๐๐๐๖.๔๒ / ๗๓๗๗ ลงวันที่ ๔ กันยายน
๒๕๔๓ เรื่องกำหนดแนวทางการพิจารณาข้อบกพร่องของผู้บังคับบัญชา กรณีผู้ใต้บังคับบัญชา ต้องหากคืออาญา
เกี่ยวกับยาเสพติด และหนังสือตำรวจภูธรภาค ๕ ที่ ๐๐๑๖.๑๓๓ / ๘๒๘ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๖ เรื่อง
กำชับการปฏิบัติตามมาตรการควบคุม และเสริมสร้างความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่ ๑๕๖/๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๕๐ คำสั่งตำรวจภูธรภาค ๕ ที่ ๑๑๑/๒๕๕๐ ลง
วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๕๐ เรื่องกำหนดลักษณะงานและการมอบอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบให้ จเรตำรวจ
แห่งชาติ รองผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ และผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่า ผู้
บัญชาการตำรวจภูธรภาค ๕ รองผู้บัญชาการตำรวจภูธรภาค ๕ ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดแพร่ รองผู้บังคับการ
ตำรวจภูธรจังหวัดแพร่ ปฏิบัติ โดยให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ตรวจสอบเพื่อยืนยัน ผู้ใต้บังคับบัญชาที่มี

พฤติการณ์เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด หรือเป็นผู้มีอิทธิพล ให้รายงานผลทาง “ลับ” ให้ ผู้บังคับบัญชาเหนือตนที่
ชอบด้วยกฎหมายทราบ เป็นกรณีเร่งด่วนเพื่อจะได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการ และการมอบหมายหน้าที่ให้ผู้บังคับบัญชาสัมฤทธิ์ผลในการ
รับผิดชอบ ควบคุม กำกับ ดูแล และเสริมสร้างความประพฤติ ระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ ในความรับผิดชอบ
เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพเหมาะสมกับเหตุการณ์ปัจจุบัน จึงมอบหมายให้ผู้บังคับบัญชา
รับผิดชอบ กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชา ดังนี้ -.

๒.๒ ว่าที่ พันตำรวจเอก โกศล วงศ์สถาน ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเวียงต้า จังหวัดแพร่ รับผิดชอบ
ควบคุม ดูแลความประพฤติ และการปฏิบัติของข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๒.๒.๑ พันตำรวจโท สรรชัย บัวลาด รองผู้กำกับการ(สอบสวน)หัวหน้างานสอบสวน

๒.๒.๒ พันตำรวจโท กัมภ์สิทธิ์ คงต่อ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม

๒.๒.๓ พันตำรวจโท ประกอบ กรมกอง รองผู้กำกับการสืบสวน

๒.๓ พันตำรวจโท กัมภ์สิทธิ์ คงต่อ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม รับผิดชอบ ควบคุม ดูแลความ
ประพฤติ และการปฏิบัติของข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๒.๓.๑ พันตำรวจโท ณรงค์ หงส์ไพบูลย์ สารวัตรป้องกันปราบปราม

๒.๓.๒ ว่าที่ พันตำรวจตรี หญิง นิสิตา อินจันทร์ สารวัตรอำนวยการ

๒.๔ พันตำรวจโท สรรชัย บัวลาด รองผู้กำกับการ(สอบสวน)หัวหน้างานสอบสวน รับผิดชอบ ควบคุม ดูแล
ความประพฤติ และการปฏิบัติของข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๒.๔.๑ พันตำรวจตรี ธีรยุทธ ปริญญาวัฒน์ สารวัตร(สอบสวน)

๒.๕ พันตำรวจโท ประกอบ กรมกอง รองผู้กำกับการสืบสวน รับผิดชอบ ควบคุม ดูแลความประพฤติ และ
การปฏิบัติของข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๒.๕.๑ พันตำรวจตรี เทียมทูล หัตถ์ปทุม สารวัตรสืบสวน

๒.๖ พันตำรวจตรี เทียมทูล หัตถ์ปทุม สารวัตรสืบสวน รับผิดชอบ ควบคุม ดูแลความประพฤติ และการ
ปฏิบัติของข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๒.๖.๑ ร้อยตำรวจเอก วีรณัย ธรรมสานติบุรณ์ รองสารวัตรสืบสวน

๒.๗ พันตำรวจโท ณรงค์ หงส์ไพบูลย์ สารวัตรป้องกันปราบปราม รับผิดชอบ ควบคุม ดูแลความประพฤติ
และการปฏิบัติของข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๒.๗.๑ ร้อยตำรวจเอก กรวิชัย จำปาแก้ว รองสารวัตรป้องกันปราบปราม

๒.๗.๒ ร้อยตำรวจเอก บุญส่ง โจเงา รองสารวัตรป้องกันปราบปราม

๒.๗.๓ ร้อยตำรวจเอก ธนัท ช่างเหล็ก รองสารวัตรป้องกันปราบปราม

๒.๘ ว่าที่ พันตำรวจตรี หญิง นิสิตา อินจันทร์ รับผิดชอบ ควบคุม ดูแลความประพฤติ และการปฏิบัติของ
ข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๒.๘.๑ ร้อยตำรวจเอก หญิง จีรวรรณ อีราช รองสารวัตร อำนวยการ

๒.๙ พันตำรวจตรี ธีรยุทธ ปริญญาวัฒน์ สารวัตร(สอบสวน) รับผิดชอบ ควบคุม ดูแลความประพฤติและ
การปฏิบัติของข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๒.๙.๑ ร้อยตำรวจเอก ทินกร ชุมภูแสน รองสารวัตร(สอบสวน)

๒.๙.๒ ร้อยตำรวจเอก นันตขรรค์พล ท้าวปัญญาพัฒน์ รองสารวัตร(สอบสวน)

๒.๑๐. ร้อยตำรวจเอก นันทขจรทรัพย์ พล ท้าวปัญญาพัฒน์ รับผิดชอบ ควบคุม ดูแลความประพฤติ และ การปฏิบัติของข้าราชการตำรวจ ดังนี้ -

๒.๑๐.๑ ร้อยตำรวจตรี ชัชวาลย์ สำเภา ผู้บังคับหมู่

๒.๑๐.๒ สิบตำรวจตรี มนัสชัย ก๊กแก้ว ผู้บังคับหมู่

๒.๑๑ ร้อยตำรวจเอก ทินกร ชุมภูแสน รองสารวัตร(สอบสวน) รับผิดชอบ ควบคุม ดูแล ความประพฤติ และการปฏิบัติของข้าราชการตำรวจ ดังนี้ -

๒.๑๑.๑ คาบตำรวจ อนเนก เต็งรัมย์ ผู้บังคับหมู่

๒.๑๑.๒ คาบตำรวจ วินัยพงศ์ คุณาคำ ผู้บังคับหมู่

๒.๑๑.๓ สิบตำรวจตรี ศักดิ์สิทธิ์ สายปัญญา ผู้บังคับหมู่

๒.๑๒ ร้อยตำรวจเอก หญิง จีวรรณ ธิราช รองสารวัตรธุรการ รับผิดชอบ ควบคุม ดูแลความประพฤติ และ การปฏิบัติของข้าราชการตำรวจ ดังนี้ -

๒.๑๒.๑ คาบตำรวจ กิรติ สีสด ผู้บังคับหมู่

๒.๑๒.๒ คาบตำรวจ ปัทมพงษ์ ปันฟอง ผู้บังคับหมู่

๒.๑๒.๓ คาบตำรวจ สมเกียรติ พิมพ์เสน ผู้บังคับหมู่

๒.๑๓ ร้อยตำรวจเอก ธนัท ช่างเหล็ก รองสารวัตรป้องกันปราบปราม รับผิดชอบ ควบคุม ดูแลความประพฤติและการปฏิบัติของข้าราชการตำรวจ ดังนี้ -

๒.๑๓.๑ ร้อยตำรวจเอก ณรัชย์ รอดภัย รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปราม

๒.๑๓.๒ ร้อยตำรวจเอก วิจิตร สุภาพ รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปราม

๒.๑๓.๓ คาบตำรวจ รัฐพิงศ์ อุตสาห์ ผู้บังคับหมู่

๒.๑๓.๔ สิบตำรวจตรี เกียรติศักดิ์ จันทร์ใส ผู้บังคับหมู่

๒.๑๔ ร้อยตำรวจเอก บุญส่ง ใจเภา รองสารวัตรป้องกันปราบปราม รับผิดชอบ ควบคุม ดูแลความประพฤติ และการปฏิบัติของข้าราชการตำรวจ ดังนี้ -

๒.๑๔.๑ ร้อยตำรวจเอก วีระพงษ์ เวียงนาค รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปราม

๒.๑๔.๒ ร้อยตำรวจเอก อำนาจ คำไหว รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปราม

๒.๑๔.๓ ร้อยตำรวจเอก ศุภรี ทินนัท รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปราม

๒.๑๔.๔ คาบตำรวจ ณัฐวัฒน์ สมใจ ผู้บังคับหมู่

๒.๑๔.๕ คาบตำรวจ ฉัตรชัย จอมสวรรค์ ผู้บังคับหมู่

๒.๑๕ ร้อยตำรวจเอก กรวิชญ์ จำปาแก้ว รองสารวัตรป้องกันปราบปราม รับผิดชอบ ควบคุม ดูแลความประพฤติ และการปฏิบัติของข้าราชการตำรวจ ดังนี้ -

๒.๑๕.๑ ร้อยตำรวจโท สมคิด ดอกจันทร์ รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปราม

๒.๑๕.๒ ร้อยตำรวจตรี พายัพ เหล็กแก้ว รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปราม

๒.๑๕.๓ ร้อยตำรวจตรี ทิว สารดี รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปราม

๒.๑๕.๔ ร้อยตำรวจโท ภูติส ครุประสิทธิ์ รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปราม

๒.๑๕.๕ จำสิบตำรวจ ศรายุทธ ชัยชนะ ผู้บังคับหมู่

๒.๑๖ ร้อยตำรวจเอก วีรณย์ ธรรมศานติบุรณ์ รองสารวัตรสืบสวน รับผิดชอบ ควบคุม ดูแลความประพฤติ และการปฏิบัติของข้าราชการตำรวจ ดังนี้

๒.๑๖.๑ ร้อยตำรวจเอกศุภชัย เวียงนาค รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปราม

๒.๑๖.๒ ร้อยตำรวจตรี สิทธิชาติ บุตรเสน รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปราม

๒.๑๖.๓ ร้อยตำรวจตรี พนม วงศ์รัตนศิลป์	รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปราม
๒.๑๖.๔ ร้อยตำรวจตรี วิเชียร โลกคำลือ	รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปราม
๒.๑๖.๕ ตาบตำรวจ ปรีชา ปัญญาทอง	ผู้บังคับหมู่
๒.๑๖.๖ ตาบตำรวจ อนันต์ จันเชียว	ผู้บังคับหมู่
๒.๑๖.๗ สิบตำรวจตรี ณัฐวัฒน์ แก้วประภา	ผู้บังคับหมู่

๒.๑๗ ให้ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับหมาย รับผิดชอบ ควบคุม กำกับ ดูแล สืบสวนตรวจสอบประวัติ ความประพฤติ และ พฤติกรรมของข้าราชการตำรวจทุกนายที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบ โดยเฉพาะความผิดที่เกี่ยวกับตำแหน่งหน้าที่ราชการตามประมวลกฎหมายอาญา นัยประการที่สำคัญอย่างยิ่งมิให้เกิดความเสียหาย หรือสร้างความเดือดร้อนแก่ประชาชน มิให้มีพฤติการณ์เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด เรียกรับ หรือยอมรับสินบน และแสวงหาประโยชน์ เพื่อปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ อย่าให้เกิดความบกพร่องจนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายต่อราชการขึ้นโดยเด็ดขาด

๒.๑๘ หากผู้บังคับบัญชาละเลย นอกจากจะพิจารณาข้อบกพร่อง ถูกคบหาเห็นประจำปี แลงดการเลื่อนตำแหน่งให้สูงขึ้น แล้วจะพิจารณาแต่งตั้ง ปรับเปลี่ยนตำแหน่งหน้าที่

๒.๑๙ เมื่อมีกรณีจะต้องพิจารณาข้อบกพร่อง หรือพิจารณาทัณฑ์ ผู้บังคับบัญชาที่ละเลย ให้ถือปฏิบัติหรือเปลี่ยนแปลง หน้าที่รับผิดชอบตามสมควรแก่กรณี ดังนี้ -

๒.๒๐ ให้นายตำรวจระดับรองผู้กำกับการ ที่รับผิดชอบ สารวัตร และ รองสารวัตร ดำเนินการเบื้องต้นให้สำนักงานตำรวจทราบภายใน ๒๔ ชั่วโมง แล้วรายงานเป็นลายลักษณ์อักษรภายใน ๓ วัน นับแต่วันพบข้อบกพร่อง

๒.๒๑ ให้ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเวียงต้า อำเภอลอง จังหวัดแพร่ รับผิดชอบควบคุม กำกับ ดูแล การปฏิบัติและติดตามผล แล้วรายงานให้สำนักงานตำรวจแห่งชาติทราบ

๒.๒๒ สำหรับผู้ที่ประพฤติตนไม่เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ หรือบกพร่องต่อหน้าที่ราชการ หรือหย่อนความสามารถ ให้คณะกรรมการพิจารณา ส่งตัวเข้ารับการอบรมเพื่อเสริมสร้างฟื้นฟูจิตใจและพัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก และพฤติกรรมให้เป็นไปในทางที่มีวินัยและหากเข้ารับการอบรมแล้ว ยังไม่ประพฤติตน และปฏิบัติงานให้ดีขึ้น ให้พิจารณาดำเนินการตามมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๒๑ และพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๗ (ใช้บังคับแต่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๗)

๓. มาตรการเสริมสร้าง

๓.๑ จัดให้มีการคัดเลือกข้าราชการตำรวจผู้มีความประพฤติและวินัยดีเด่น โดยประกาศยกย่องเกียรติคุณ และมอบรางวัลเชิดชูเกียรติ หรือพิจารณาบำเหน็จความชอบเป็นกรณีพิเศษเพื่อเป็นตัวอย่างแก่ข้าราชการตำรวจคนอื่นๆ

๔. ความรับผิดชอบของผู้บังคับบัญชา

๔.๑ ถ้าผู้บังคับบัญชา ไม่ประพฤติตนให้เป็นไปตามหลักการ ตามข้อ ๑.๑ และปรากฏว่าผู้บังคับบัญชา บกพร่องต่อหน้าที่ ตามข้อ ๑.๒ และหรือ ไม่ปฏิบัติตามมาตรการควบคุม ข้อ ๒ หรือมาตรการ ข้อ ๓ จักต้องถูกพิจารณาทัณฑ์ทางวินัยตามควรแก่กรณี

๔.๒ กรณีผู้บังคับบัญชา ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง จนถึงขั้นมีการตั้งกรรมการสอบสวนแล้ว หรือถูกฟ้อง หรือต้องหาว่ากระทำความผิดอาญา หากปรากฏว่าผู้บังคับบัญชาพึงรู้ หรือมีเหตุอันควรรู้ และสามารถป้องกันและแก้ไขได้ แต่ไม่ดำเนินการแก้ไขป้องกัน หรือปล่อยปละละเลย ให้มีการกระทำความผิดเกิดขึ้น ให้งดการเลื่อนขั้นและอัตราเงินเดือน แลงดการเลื่อนตำแหน่งสูงขึ้นในรอบปีนั้น แก่ผู้บังคับบัญชาใกล้ชิด และผู้บังคับบัญชาผู้รับผิดชอบในการปกครองผู้บังคับบัญชา


๔.๓ กรณีผู้บังคับบัญชาถูกกล่าวหา ถูกฟ้อง หรือต้องหา ตามข้อ ๔.๒. โดยปรากฏว่าผู้บังคับบัญชาผู้ใดมีพฤติการณ์รู้เห็นหรือสนับสนุน แต่ไม่มีพยานหลักฐานพอ ที่จะดำเนินการทางวินัย และทางอาญาได้ ให้พิจารณางดบำเหน็จความชอบประจำปี แก่ผู้บังคับบัญชาผู้นั้น

๔.๔ ให้นายตำรวจผู้รับผิดชอบ จัดทำข้อมูลส่วนตัวของผู้ได้บังคับบัญชาที่อยู่ในปกครองของตนเอง ทุกนาย โดยให้มีการบันทึกประวัติส่วนตัว บุคคลในครอบครัว และข้อมูลอื่นๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติ และวินัยข้าราชการตำรวจ ให้ประชุมชี้แจงตามมาตรการอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง และให้ผู้เข้าร่วมประชุมลงลายมือไว้เป็นหลักฐานในแต่ละครั้ง นำผลการดำเนินการเสนอผู้กำกับการทุกวันที ๓๐ ของเดือน

๔.๕ ให้ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ถือปฏิบัติตามคำสั่งนี้โดยเคร่งครัด อย่าให้เกิดความบกพร่องขึ้นได้


ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๖๗ เป็นต้นไป หากมีคำสั่งใดที่ขัดแย้งหรือซ้ำกับคำสั่งนี้ ให้ยกเลิก เสียทั้งหมดแล้วใช้คำสั่งนี้แทน

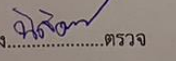
สั่ง ณ วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๖๗

ว่าที่ พันตำรวจเอก 

(โกศล วงศ์สถาน)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเวียงต้า จังหวัดแพร่

พ.ต.ท. ตรวจ

ว่าที่ พ.ต.ต.หญิง ตรวจ

ร.ต.อ.หญิงพิมพ์/ทาน