

การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของสถานีตำรวจภูธรเวียงต้า

๓. รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสถานีตำรวจภูธรเวียงต้าประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดดังนี้

รายงานผลการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

มาตรการ/ กิจกรรม	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ ยกระดับ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน					
๑) การปฏิบัติหน้าที่					
	๑. มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวังผลตอบแทน มีความเป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกรอบ ระยะเวลา ที่ กำหนด	ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรเวียงต้า และ ข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เป็นต้นไป	สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรเวียงต้าและคณะทำงานPolice ITA สถานีตำรวจร่วมกัน ตรวจสอบและ ติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่ จากการ รายงานผลการปฏิบัติด้านต่างๆ ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด	ไม่มี
	๒. การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหาโดยปราศจากการข่มขู่หรือร่างกายมีการช่วยเหลือ และอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไป และปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพ ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และ สุขภาพของเด็กและสตรีทั้งยังมี การสื่อสารที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ทำให้การบริการ ประชาชนสะดวกและรวดเร็ว	ข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เป็นต้นไป	สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรเวียงต้าและคณะทำงานPolice ITA สถานีตำรวจร่วมกัน ตรวจสอบและ ติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่	
	๓. พฤติกรรมเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ต่าง ๆ จากผู้มา ติดต่อเพื่อแลกกับการให้บริการ รวมถึงการใช้ดุลยพินิจหรือแนะนำ ว่าจะผ่อนผันเพื่อไม่รับคำร้องทุกข์จาก ประชาชนโดยใช้วิธีสอปากคำแทน หรือเก็บเรื่อง (ดำเนินคดี)	ข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เป็นต้นไป	สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรเวียงต้าและคณะทำงานPolice ITA สถานีตำรวจร่วมกัน ตรวจสอบและ ติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่ จากการ รายงานผลการปฏิบัติด้านต่างๆ ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด	ไม่มี

๒) การใช้งบประมาณ

	<p>๑. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร และแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง/การ จัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ ผู้ประกอบการ รายใดรายหนึ่ง</p>	<p>เจ้าหน้าที่งาน งบประมาณ และเจ้าหน้าที่การเงิน สถานีตำรวจภูธรเวียงต้า</p>			
	<p>๒. การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีกระบวนการและการมอบหมายผู้รับผิดชอบ ที่ชัดเจน</p>	<p>เจ้าหน้าที่งาน งบประมาณ และเจ้าหน้าที่การเงิน สถานีตำรวจภูธรเวียงต้า</p>			<p>ให้มีการรายงาน งบประมาณ รายจ่ายต่อ หัวหน้าสถานี ทุกสิ้น เดือน</p>

๓) การใช้อำนาจ					
	๑. การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็น ธรรม				
	๒. ใช้ อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ใน เชิง ลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ ส่วนตน				
	๓. การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา ตำรวจในสังกัด ตาม สายงานหรือข้าม สายงานใน การสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิด ระเบียบหรือกฎหมาย	ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรเวียง ต้า และ ข้าราชการตำรวจทุกนาย ในสังกัด	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธร เวียงต้าและคณะทำงานPolice ITA สถานีตำรวจร่วมกัน ตรวจสอบและ ติดตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ จากการ รายงาน ผลการปฏิบัติด้านต่างๆ ของ ตำรวจทุกสายงานในสังกัด	หัวหน้าสถานี กำกับการปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่ หวัง ผลประโยชน์ ของข้าราชการ ตำรวจในสังกัด
	๔. ระบบการบริหารกำลังพลของ หน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากร และการให้คุณให้โทษที่ ชัดเจน ซึ่ง นำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและเป็น ที่ ยอมรับของบุคลากร และมีการ เสนอ เลื่อนขั้นเงินเดือนหรือ ค่าตอบแทนด้วย ความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อ ประโยชน์ให้ กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับ ประโยชน์ หรือ ความดีความชอบเป็น พิเศษ				

๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ

	<p>๑. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจใน สถานีตำรวจมีการนำรถหรือ ทรัพย์สินที่ เป็นของราชการหรือของ กลางในคดีไป ใช้ประโยชน์ ของ ตนเองหรือพวกพ้อง</p>				
	<p>๒. การวางระบบของสถานีตำรวจใน การจัดเก็บรักษาเงินหรือ ทรัพย์สินของ กลางในคดีเพื่อ ป้องกันไม่ให้ถูก สับเปลี่ยนหรือการ ไม่เข้าระบบ</p>	<p>ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเวียง ต้า , สารวัตร อำนวยการ ,เจ้าหน้าที่งาน งบประมาณ และ เจ้าหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่ คดี</p>	<p>ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธร เวียงต้าและคณะทำงานPolice ITA สถานีตำรวจร่วมกัน ตรวจสอบและ ติดตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ จากการ รายงาน ผลการปฏิบัติงานการใช้ ทรัพย์สินของราชการ การวาง ระบบ การจัดเก็บรักษาเงิน หรือทรัพย์สินของ กลางในคดี สิ่งของบริจาด ของตำรวจทุก สายงานในสังกัด</p>	<p>มีการรายงาน ผลต่อหัวหน้า สถานี ทุกสิ้น เดือน</p>
	<p>๓. การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของ ที่ได้ จากการรับบริจาด รวมถึงการ ขอ อนุญาตอย่างถูกต้องในกรณีที่ต้องมีการ ขอยืมหรือเบิกจ่าย ทรัพย์สินของ ราชการไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน</p>	<p>สถานีตำรวจภูธรเวียงต้า</p>			

๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต

	<p>๑. การเป็นตัวอย่างที่ดี ของหัวหน้า สถานีตำรวจในการปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มี ความ โปร่งใส ไม่ลุแก่อำนาจ การ ดำเนินการ ทางวินัยและคดีความ ตามกฎหมายของ ผู้บังคับบัญชา ตามสายงานกับ เจ้าหน้าที่ที่มีการใช้ อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎ ระเบียบ</p>				
	<p>๒. มาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ ตำรวจ เพื่อลดโอกาส หรือป้องกัน ไม่ให้เกิดการ ทุจริต รวมถึงการก ำชับ สั่งการ ฝึ ะวัง ป้องกันการ ทุจริตของ ผู้บังคับบัญชาในแต่ละ สายงาน</p>	<p>ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเวียง ต้า และข้าราชการตำรวจทุกนาย ในสังกัด</p>	<p>ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธร เวียงต้าและคณะทำงานPolice ITA สถานีตำรวจร่วมกัน ตรวจสอบและ ติดตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ จากการ รายงาน ผลการปฏิบัติด้านต่างๆ ของ ตำรวจทุกสายงานในสังกัด</p>	<p>ไม่มี</p>
	<p>๓.การมีกระบวนการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต และการมี แนวทาง ป้องกันและปราบปราม การทุจริตของแต่ละ สายงานที่ชัดเจน ตลอดจน ความสำเร็จในการยับยั้ง การทุจริตของ หน่วยงาน</p>				

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

๖) คุณภาพการดำเนินงาน

	<p>๑.การปฏิบัติงาน และให้บริการ ของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มี การชี้แจง ขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตาม ขั้นตอน และ ระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่า เทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจ ง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือ บิดเบือน ข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวกในการติดตามงานหรือ เรื่องที่เคยขอรับ บริการ</p>	<p>ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเวียง ตำบล และ ข้าราชการตำรวจทุกนาย ในสังกัด</p>	<p>ตลอด ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธร เวียงต้าและคณะทำงานPolice ITA สถานีตำรวจร่วมกัน ตรวจสอบและ ติดตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ จากการ รายงาน ผลการปฏิบัติด้านต่างๆ ของ ตำรวจทุกสายงานในสังกัด</p>	<p>ไม่มี</p>
	<p>๒ . ประสพการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงานที่ติดต่อร้อง ขอเงิน ของขวัญ ของรางวัล วัสดุ อุปกรณ์ สานักงาน หรือประโยชน์ อื่นๆ ที่สามารถ คำนวณเป็นเงินได้ เพื่ออำนวยความสะดวก หรือ แลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึงประสพการณ์ด้านการถูก เจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจที่ ติด ต่อกลิ่นแก๊สโดยสร้าง พยานหลักฐาน เท็จ ประวิงเวลาใน การทำคดี ทำร้าย ร่างกายหรือข่มขู่ให้หวาดกลัว และเอื้อ ประโยชน์ ให้แก่นักการเมืองหรือผู้มี อิทธิพล จนท ำให้คนกลางเสียเองหรือ ใช้ ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ ใน การใกล้เคียง หรือเรียกร้อง ค่าเสียหาย จากผู้กระทำผิดเพื่อ ช่วยเหลือทางคดี</p>	<p>ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธร เวียง ตำบล และ ข้าราชการตำรวจทุกนาย ในสังกัด</p>	<p>ตลอด ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธร เวียงต้าและคณะทำงานPolice ITA สถานีตำรวจร่วมกัน ตรวจสอบและ ติดตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ จากการ รายงาน ผลการปฏิบัติด้านการถูก เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ ติดต่อร้องขอ เงิน ของขวัญ ของรางวัล วัสดุ อุปกรณ์ สานักงาน หรือประโยชน์อื่นๆ ที่ สามารถคำนวณเป็นเงินได้ เพื่ออำนวยความสะดวก หรือ แลกเปลี่ยนกับการ ไม่ถูก ดำเนินคดีของตำรวจทุกสาย งาน ในสังกัด</p>	<p>ไม่มี</p>

๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร

	<p>๑.การเผยแพร่ คู่มือประชาชนใน การ ขอรับบริการที่เข้าถึงง่าย และ เข้าใจ ง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียม ในการขอรับ บริการต่างๆ ที่มีความ ชัดเจน มีการ สื่อสารภาพลักษณ์ องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส</p>				
	<p>๒.การเผยแพร่ข้อมูลผลการ ดำเนินงาน ผ่านเว็บไซต์หรือสื่อ สังคมออนไลน์ รวมถึงการมีช่องทาง ในการร้องเรียน การทุจริตต่อการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ และช่อง ทางการรับฟังคำติ ชมหรือความ คิดเห็นเกี่ยวกับการ ดำเนินงานหรือ การให้บริการผ่าน ช่องทางออนไลน์ หรือช่องทางอื่นๆ</p>	<p>เจ้าหน้าที่ก าลัง พลจัดทำคู่มือ บริการประชาชน เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี ประชาสัมพันธ์</p>	<p>ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>คณะทำงานPolice ITA สถานี ตำรวจร่วมกันตรวจสอบและ ติดตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผลการ ปฏิบัติ ด้านการเผยแพร่ คู่มือ ประชาชน การเผยแพร่ข้อมูล ผลการดำเนินงาน ผ่าน เว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์ ของ สถานีตำรวจ</p>	<p>ไม่มี</p>

๘.การปรับปรุงระบบการทำงาน

	<p>๑.การปรับปรุงการให้บริการประชาชนที่มาใช้บริการ เพื่อลดอุปสรรค ความยุ่งยาก ในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่างๆมาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีตำรวจ</p>	<p>งานอำนวยความสะดวกทุกแผนก</p>	<p>ตลอดปีงบประมาณ</p>	<p>คณะทำงาน POLICE ITA สถานีตำรวจร่วมกัน ตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่ จากการทำรายงานผลการปฏิบัติงานด้านการปรับปรุง การให้บริการประชาชนที่ ลดอุปสรรค ลดความยุ่งยาก ของสถานีตำรวจ</p>	<p>ไม่มี</p>
	<p>๒. การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานหรือการให้บริการที่ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น</p>				


แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

๙. การเปิดเผยข้อมูล

	<p>๑.การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจให้สาธารณชนได้ ทราบ</p>	<p>งานอำนวยความสะดวกทุกแผนกจัดทำ ข้อมูล , เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี</p>	<p>จัดทำข้อมูลตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗</p>	<p>คณะทำงาน POLICE ITA สถานีตำรวจร่วมกัน ตรวจสอบและติดตามผล การปฏิบัติหน้าที่ จากการ รายงานผลการปฏิบัติด้าน การเผยแพร่ข้อมูลใน ประเด็นข้างต้นแสดงถึง ความโปร่งใสในการ บริหารงาน และการ ดำเนินงานของสถานี ตำรวจ ข้อมูลบนเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจ</p>	<p>ไม่มี</p>
	<p>๒.การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็น ข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสใน การบริหารงาน และการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจ</p>				

๑๐.การป้องกันการทุจริต

<p>๑.การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การป้องกันและลดโอกาสทางทุจริต ระบบการรักษาทรัพย์สินของทางราชการ</p>		<p>ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเวียงต้า และ ข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด</p>	<p>ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรเวียงต้า และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่ จาก การรายงานผลการปฏิบัติ ด้านการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่</p>	<p>ไม่มี</p>
<p>๒. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต</p>				<p>เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การป้องกันและลดโอกาสทางทุจริต ระบบการรักษาทรัพย์สินทางราชการมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตของตำรวจทุกนาย</p>	

พันตำรวจเอก 
(โกศล วงศ์สถาน)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเวียงต้า