

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ของสถานีตำรวจภูธรเวียงต้า จังหวัดแพร่

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ร่วมกับสำนักงาน
ตำรวจ

แห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในฐานะ หน่วยงานในสังกัดของ กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๕ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจ ในการ บริการ ประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึง บทบาทและความสำคัญ ของการ บริหารราชการ ของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วม และการป้องกันการทุจริตในการบริหาร ราชการในเขตพื้นที่รับผิดชอบของสถานีตำรวจ ทั่วประเทศ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรม และความ โปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมี การพัฒนา ระบบการบริหารราชการ การ ให้บริการ ให้มีคุณธรรม และความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรเวียงต้า ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร เวียงต้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความ เรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับ ติดตามการ ประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเวียงต้า ที่ ๐๔/๒๕๖๗ ลง ๘ ม.ค.๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินการ ในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเวียงต้า ลงวันที่ ๘ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๗

ผนวก ก. : หน้าที่รับผิดชอบตามตัวชี้วัด ของแต่ละแผนกสายงาน

ธุรการงานกำลังพล รับผิดชอบตัวชี้วัดที่

- ๐๑ โครงสร้าง อัตรากำลัง และข้อมูลผู้บริหาร
- ๐๒ อำนาจหน้าที่และพื้นที่ที่รับผิดชอบ
- ๐๑๖ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล

ธุรการงานเทคโนโลยีสารสนเทศ รับผิดชอบตัวชี้วัดที่

- ๐๕ ข้อมูลการติดต่อ Q&A และช่องทางการรับฟังความคิดเห็น
- ๐๖ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินการ
- ๐๘ คู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
- ๐๙ คู่มือการให้บริการประชาชน
- ๐๑๐ E-Service

ธุรการงานป้องกันปราบปราม รับผิดชอบตัวชี้วัดที่

- ๐๔ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ

ธุรการงานนโยบายและแผน รับผิดชอบตัวชี้วัดที่

- ๐๗ แผนปฏิบัติราชการ สถานีตำรวจประจำปี และรายงานผลการปฏิบัติราชการสถานีตำรวจประจำปี

ธุรการงานสืบสวน รับผิดชอบตัวชี้วัดที่

- ๐๑๓ ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา

ธุรการงานคดี ธุรการงานสอบสวน รับผิดชอบตัวชี้วัดที่

- ๐๓ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ๐๑๑ ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ
- ๐๑๓ การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และแนวทางการปฏิบัติ
- ๐๑๕ การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน

ธุรการงานการเงิน รับผิดชอบตัวชี้วัดที่

- ๐๑๒ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ธุรการงานส่งกำลังบำรุง รับผิดชอบตัวชี้วัดที่

- ๐๑๔ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๐๑๕ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน
- ๐๑๓ การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และแนวทางการปฏิบัติ

ธุรการงานกฎหมายและวินัย รับผิดชอบตัวชี้วัดที่

- ๐๑๗ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต
- ๐๑๘ ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)
- ๐๑๙ การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ
- ๐๒๐ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน
- ๐๒๑ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
- ๐๒๒ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม
- ๐๒๔ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรเวียงต้า จังหวัดแพร่ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สถานีตำรวจภูธรเวียงต้า ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมี พ.ต.อ.โกศล วงศ์สถาน ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเวียงต้า เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ POLICEITA พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์ม ที่กำหนดลงในระบบดังกล่าว

๒) แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจนำช่องทางเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนา การให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ของสถานีตำรวจภูธรเวียงต้า

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรเวียงต้าได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ตามคำสั่ง ของสถานีตำรวจภูธรเวียงต้าที่ ๔๔ / ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเวียงต้า ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

๒. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา

สถานีตำรวจภูธรเวียงต้าได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	
๑) การปฏิบัติหน้าที่	<p>๑. มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวังผลตอบแทน มีความเป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกรอบระยะเวลา ที่กำหนด</p> <p>๒. การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหาโดยปราศจากการข่มขู่หรือทำร้าย ร่างกาย มีการช่วยเหลือ และอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไปและปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพ ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และสุขภาพของเด็กและสตรี ทั้งยังมีการสื่อสารที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ทำให้การบริการประชาชนสะดวกและรวดเร็ว</p> <p>๓. พฤติกรรมเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ต่าง ๆ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการให้บริการ รวมถึงการใช้ดุลยพินิจหรือแนะนำ หวานล่อมเพื่อไม่รับคำร้องทุกข์จากประชาชน โดยใช้วิธีสอบปากคำแทนหรือเก็บเรื่อง (ด่าคดี)</p>
๒) การใช้งบประมาณ	<p>๑. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่าย งบประมาณของหน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหา พัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการ รายใดรายหนึ่ง</p> <p>๒. การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีกระบวนการและการมอบหมายผู้รับผิดชอบ ที่ชัดเจน</p>
๓) การใช้อำนาจ	<p>๑. การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม</p> <p>๒. ใช้ อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน</p> <p>๓. การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตาม สายงานหรือข้ามสายงานในการสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือกฎหมาย</p> <p>๔. ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากรและการให้คุณให้โทษที่ ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและเป็นที่ยอมรับของบุคลากร และมีการเสนอเลื่อนขึ้นเงินเดือนหรือ ค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์หรือความดีความชอบเป็นพิเศษ</p>
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	<p>๑. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานีตำรวจ มีการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของราชการหรือของกลางในคดีไปใช้ประโยชน์ ของตนเองหรือพวกพ้อง</p> <p>๒. การวางระบบของสถานีตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือ</p>

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา
	<p>ทรัพย์สินของกลางในคดีเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยนหรือการไม่เข้าระบบ</p> <p>๓. การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จากการรับบริจาค รวมถึงการขออนุญาตอย่างถูกต้องในกรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน</p>
<p>๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต</p>	<p>๑. การเป็นตัวอย่างที่ดี ของหัวหน้าสถานีตำรวจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่ลู่แก่อำนาจ การดำเนินการทางวินัยและคดีความตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎ ระเบียบ</p> <p>๒. มาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อลดโอกาส หรือป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต รวมถึงการกำชับ สั่งการ ฝึกระวัง ป้องกันการทุจริตของผู้บังคับบัญชาในแต่ละสายงาน</p> <p>๓. การมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการมีแนวทางป้องกันและปราบปรามการทุจริตของแต่ละสายงานที่ชัดเจน ตลอดจนความสำเร็จในการยับยั้งการทุจริตของหน่วยงาน</p>
<p>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก</p>	
<p>1) คุณภาพการดำเนินงาน</p>	<p>๑. การปฏิบัติงาน และให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจนเข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวกในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ</p> <p>๒. ประสิทธิภาพด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้องขอเงิน ของขวัญ ของรางวัล วัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน หรือประโยชน์อื่นๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ เพื่ออำนวยความสะดวก หรือแลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึง ประสิทธิภาพด้านการถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจที่ติดต่อ กลั่นแกล้งโดยสร้างพยานหลักฐานเท็จ ประวิงเวลาในการทำคดี ทำร้ายร่างกายหรือข่มขู่ให้หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ให้แก่นักการเมืองหรือผู้มีอิทธิพลจนทำให้คนกลางเสียหายหรือใช้ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ในการไกล่เกลี่ย</p>

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา
	หรือเรียกร้อง ค่าเสียหายจากผู้กระทำผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี
2) ประสิทธิภาพการสื่อสาร	<p>๑.การเผยแพร่ คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่าย และเข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมในการขอรับบริการต่างๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส</p> <p>๒.การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์รวมถึงการมีช่องทาง ในการร้องเรียนการทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์หรือช่องทางอื่นๆ</p>
3) การปรับปรุงระบบการทำงาน	<p>๑. การปรับปรุง การให้บริการประชาชนที่ ลดอุปสรรค ลดความยุ่งยาก ในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่างๆ มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีดำรวจ</p> <p>๒. การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการ ดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น</p>
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	
1) การเปิดเผยข้อมูล	<p>๑. การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ สถานีดำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ</p> <p>๒. การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของสถานีดำรวจ</p>
2) การป้องกันการทุจริต	<p>๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การป้องกันและลดโอกาสทางทุจริต ระบบการรักษาทริพย์สินของทางราชการ และ</p> <p>๒. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต</p>

พันตำรวจเอก



(โกศล วงศ์สถาน)

ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรเวียงต้า จังหวัดแพร่

การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แยกตามตัวชี้วัด

สถานีตำรวจภูธรเวียงต้าได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แยกตามตัวชี้วัด รายละเอียดดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การกำกับ/ติดตามผล
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๑. มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม Police ITA ในประเด็นด้านการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจทุกนาย ๒. กำชับหัวหน้างานทุกสายงานในสังกัด เข้มงวดกวดขันการปฏิบัติของตำรวจในสายงานในการประชุมระดับผู้บริหารสถานีตำรวจทุกสัปดาห์	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเวียงต้า และ ข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเวียงต้า และคณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่ จาก การรายงานผลการปฏิบัติด้านต่างๆ ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด
๒. การใช้งบประมาณ	๑. มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม Police ITA ในประเด็นด้านการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจทุกนาย ๒. กำชับการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง ๓. วางมาตรการที่เป็นการลดโอกาสเสี่ยงต่อการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเวียงต้า , สารวัตรอำนาจการ , เจ้าหน้าที่งานงบประมาณ และเจ้าหน้าที่การเงิน สถานีตำรวจภูธรเวียงต้า	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเวียงต้า และคณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่
๓. การใช้อำนาจ	๑. มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม Police ITA ในประเด็นด้านการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจทุกนาย ๒. ทุกสายงานในสังกัดมีการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจ เกี่ยวกับอำนาจในการ	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเวียงต้า และ ข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเวียงต้า และคณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่ จาก การรายงานผลการปฏิบัติด้านต่างๆ ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การกำกับ/ติดตามผล
	ปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำสม่ำเสมอ			
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม Police ITA ในประเด็นด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการ	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเวียงต้า และ ข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเวียงต้า และคณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่ จาก การรายงานผลการปฏิบัติด้านต่างๆ ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑. มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม Police ITA ในประเด็นด้านการแก้ไขปัญหาทุจริต	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเวียงต้า และ ข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเวียงต้า และคณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่ จาก การรายงานผลการปฏิบัติด้านต่างๆ ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๑. มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม Police ITA ในประเด็นด้านการดำเนินงาน	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเวียงต้า และ ข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเวียงต้า และคณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่ จาก การรายงานผลการปฏิบัติด้านต่างๆ ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑. มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม Police ITA ในประเด็นด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ๒. มีการจัดทำ เว็บไซต์สถานีตำรวจให้ทันสมัยขึ้น	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเวียงต้า และ ข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเวียงต้า และคณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๑. มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม Police ITA ในประเด็นด้านการปรับปรุงระบบการทำงาน ๒. กำหนดรูปแบบและแนวทางการทำงานที่มีประสิทธิภาพ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติ ๓. กำชับหัวหน้างานทุกสายงานในสังกัด กำกับดูแล และให้คำแนะนำการทำงานที่มีประสิทธิภาพแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาในการประชุมบริหารทุกครั้ง	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเวียงต้า และ ข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเวียงต้า และคณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่จากการ รายงานผลการปฏิบัติด้านต่างๆ ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด

มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การกำกับ/ติดตามผล
๙. การเปิดเผยข้อมูล	<p>๑. มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม Police ITA ในประเด็นด้านการเปิดเผยข้อมูล</p> <p>๒. มีการเตรียมช่องทางรองรับการเปิดเผยข้อมูล เช่น เว็บไซต์ , เฟสบุ๊ก , E-mail สภ. , กลุ่ม Line เป็นต้น ทั้งนี้ต้องเป็นช่องทางที่ไม่ผิดกฎหมายและการเปิดเผยข้อมูลนั้นไม่ส่งผลกระทบต่อความอำนาวยุติธรรม</p>	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเวียงต้า และ ข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเวียงต้า และคณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่จากการรายงานผลการปฏิบัติด้านการเปิดเผยข้อมูล ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด
๑๐. การป้องกันการทุจริต	<p>๑. มีการจัดประชุมชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับมาตรการ/กิจกรรม Police ITA ในประเด็นด้านการป้องกันการทุจริต</p> <p>๒. กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริต และแนวทางการตรวจสอบแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติทุกสายงาน</p> <p>๓. กำชับหัวหน้างานทุกสายงานในสังกัด กำกับดูแลและให้คำแนะนำการทำงานที่มีประสิทธิภาพแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาในการประชุมบริหารทุกครั้ง</p>	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเวียงต้า และ ข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเวียงต้า และคณะทำงาน Police ITA สถานีตำรวจร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่จากการรายงานผลการปฏิบัติด้านการปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด

ผนวก ก. : ผู้รับผิดชอบเก็บข้อมูลตัวชี้วัด และผู้ควบคุม กำกับ ดูแล การขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสตัวชี้วัด ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สภ.เวียงต้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ประกอบ : คำสั่ง สภ.เวียงต้า ที่ ๔/๖๗ ลง ๘ ม.ค.๖๗

๑. การบันทึกข้อมูลพื้นฐานในระบบ POLICEITA

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียด	เจ้าหน้าที่ผู้จัดเก็บข้อมูล	ผู้ควบคุม
-	การบันทึกข้อมูลพื้นฐานฯ	๑. การตั้งค่าจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT), ข้อมูลกลุ่มงาน/ฝ่าย/ส่วนงาน ๒. การบันทึกข้อมูลการติดต่อของผู้ประสานงานและผู้บริหาร(หน.สภ.) ข้อ ๑. และข้อ ๒. ให้ดำเนินการวันที่ ๑ ม.ค.๖๗ - ๓๑ ม.ค.๖๗ ๓. การนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT ๒) ให้ดำเนินการวันที่ ๑ ม.ค.๖๗ - ๓๑ มี.ค.๖๗)	๑.ร.ต.อ.หญิงจิรวรรณ ธิราช ๒.ส.ต.ต.มนัสชัย ก๊กแก้ว	พ.ต.ท.หญิงนิสิตา อินจันทร์

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) IIT

ตัวชี้วัดที่ ๑ - ๕ (แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน จำนวน ๑๕ ข้อ) มีผู้รับผิดชอบ ดังนี้

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียด	เจ้าหน้าที่ผู้จัดเก็บข้อมูล	ผู้ควบคุม
๑๑ - ๑๑๕	หัวข้อประเด็นการประเมิน จำนวน ๑๕ ข้อ(๑๑ - ๑๑๕) <u>สำหรับข้าราชการตำรวจ ๕ สายงาน</u>	ตามแบบฟอร์มที่สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด จำนวน ๙๖ นาย ๑. ฝ่ายอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๘ คน ๒. ฝ่ายป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า ๔๒ คน ๓. ฝ่ายจราจร ไม่น้อยกว่า ๑๐ คน ๔. ฝ่ายสืบสวน ไม่น้อยกว่า ๑๔ คน ๕. ฝ่ายสอบสวน ไม่น้อยกว่า ๒๒ คน (ให้ดำเนินการวันที่ ๑ ม.ค.๖๗ - ๑ ก.ค.๖๗)	ข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่ตามสายงานต่าง ๆ ๑. งานอำนวยการ - ร.ต.อ.หญิงจิรวรรณ ธิราช - ส.ต.ต.มนัสชัย ก๊กแก้ว ๒. งานป้องกันปราบปราม - ด.ต.ฉัตรชัย จอมสวรรค์ - ด.ต.ณัฐวัฒน์ สมใจ ๓. งานจราจร - ร.ต.ต.ทิว สารดี	พ.ต.ท.หญิงนิสิตา อินจันทร์ พ.ต.ท.ณรงค์ หงส์ไพบูลย์ พ.ต.ท.ณรงค์ หงส์ไพบูลย์

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) IIT
 ตัวชี้วัดที่ ๑ - ๕ (แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน จำนวน ๑๕ ข้อ) มีผู้รับผิดชอบ ดังนี้

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียด	เจ้าหน้าที่ผู้จัดเก็บข้อมูล	ผู้ควบคุม
๑๑ - ๑๑๕	หัวข้อประเด็นการประเมิน จำนวน ๑๕ ข้อ(๑๑ - ๑๑๕) สำหรับ <u>ตร. ๕ สายงาน</u>	ตามแบบฟอร์มที่สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด จำนวน ๖๙ นาย ๑. ฝ่ายอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๕ คน ๒. ฝ่ายป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า ๑๖ คน ๓. ฝ่ายจรรยาบรรณ ไม่น้อยกว่า ๒ คน ๔. ฝ่ายสืบสวน ไม่น้อยกว่า ๘ คน ๕. ฝ่ายสอบสวน ไม่น้อยกว่า ๘ คน (ให้ดำเนินการวันที่ ๑ ม.ค.๖๗ - ๑ ก.ค.๖๗)	๔. งานสืบสวน - ด.ต.อนันต์ จันเขียว - ส.ต.ต.ณัฐวัฒน์ แก้วประภา ๕. งานสอบสวน - ส.ต.ต.มนัสชัย กีกแก้ว	พ.ต.ต.เทียมทูล หัตถ์ปทุม พ.ต.ต.ธีรยุทธ ปรียานุวัฒน์

๓. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) EIT
 ตัวชี้วัดที่ ๖ - ๘ (แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก จำนวน ๖ ข้อ แยกตามประเภทการใช้บริการ) มีผู้รับผิดชอบ ดังนี้

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียด	เจ้าหน้าที่ผู้จัดเก็บข้อมูล	ผู้กำกับ ดูแล
E๑ - E๖	หัวข้อประเด็นการประเมิน จำนวน ๖ ข้อ(E๑ -E๖) สำหรับ <u>ประชาชนผู้มาใช้ บริการหรือติดต่อสถานี ตำรวจ (แยกประเภท การให้บริการ)</u>	ตามแบบฟอร์มที่สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด จำนวนไม่ต่ำกว่า ๓๐๐ คน โดยแยกผู้ใช้บริการดังนี้ ๑. งานอำนวยการ ไม่น้อยกว่า ๓๐ คน ๒. งานป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า ๙๐ คน ๓. งานจรรยาบรรณ ไม่น้อยกว่า ๖๐ คน ๔. งานสืบสวน ไม่น้อยกว่า ๓๐ คน ๕. งานสอบสวน ไม่น้อยกว่า ๙๐ คน (ให้ดำเนินการวันที่ ๑ ม.ค.๖๗ ถึง ๑ ก.ค.๖๗)	ข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่ ตามสายงานต่าง ๆ ๑. งานอำนวยการ - ร.ต.อ.หญิงจิรวรรณ ธีราช - ส.ต.ต.มนัสชัย กีกแก้ว ๒. งานป้องกันปราบปราม - ด.ต.ฉัตรชัย จอมสวรรค์ - ด.ต.ณัฐวัฒน์ สมใจ ๓. งานจรรยาบรรณ - ร.ต.ต.ทิว สารดี	พ.ต.ท.หญิงนิลิตา อินจันทร์ พ.ต.ท.ณรงค์ หงส์ไพบูลย์ พ.ต.ท.ณรงค์ หงส์ไพบูลย์

๓. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) EIT
ตัวชี้วัดที่ ๖ - ๘ (แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก จำนวน ๑๕ ข้อ) มีผู้รับผิดชอบ ดังนี้

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียด	เจ้าหน้าที่ผู้จัดเก็บข้อมูล	ผู้กำกับ ดูแล
E๑ - E๖	หัวข้อประเด็นการประเมิน จำนวน ๖ ข้อ(E๑ -E๖) <u>สำหรับ ประชาชนผู้มาใช้ บริการหรือติดต่อสถานี ตำรวจ</u> (แยกประเภท การให้บริการ)	ตามแบบฟอร์มที่สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด จำนวนไม่ต่ำกว่า ๓๐๐ คน โดยแยกผู้ให้บริการดังนี้ ๑. งานอำนวยความสะดวก ไม่น้อยกว่า ๓๐ คน ๒. งานป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า ๙๐ คน ๓. งานจราจร ไม่น้อยกว่า ๖๐ คน ๔. งานสืบสวน ไม่น้อยกว่า ๓๐ คน ๕. งานสอบสวน ไม่น้อยกว่า ๙๐ คน (ให้ดำเนินการวันที่ ๑ ม.ค.๖๗ ถึง ๑ ก.ค.๖๗)	๔. งานสืบสวน - ด.ต.อนันต์ จันเขียว - ส.ต.ต.ณัฐวัฒน์ แก้วประภา ๕. งานสอบสวน - ส.ต.ต.มนัสชัย กีกแก้ว	พ.ต.ต.เทียมทูล หัตถ์ปทุม พ.ต.ต.ธีรยุทธ ปรียานุวัฒน์

๔. การเก็บรวบรวมข้อมูล การเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต (Open Data Integrity and Transparency Assessment) OIT

ตัวชี้วัดที่ ๙ – ๑๐(การเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต)

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	เจ้าหน้าที่ผู้จัดเก็บข้อมูล	ผู้กำกับ ดูแล
๐๑	โครงสร้าง อัตรากำลัง และข้อมูลผู้บริหาร	<p>๑. แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถานีดำรวจ (Organization charts) ที่แสดงถึงการแบ่งงานต่าง ๆ ภายในหน่วยงาน (ตามรูปแบบโครงสร้างสถานีดำรวจ)</p> <p>หมายเหตุ เพื่อให้ประชาชนทราบว่าในแต่ละงานประกอบด้วยลักษณะงานใด โดยให้สอดคล้องกับภารกิจของแต่ละงาน ตามการมอบหมายงานของหัวหน้าสถานีดำรวจ และการออกคำสั่งแบ่งงานภายใน</p> <p>๒. อัตรากำลังของสถานีดำรวจ ระบุข้อมูล ณ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖</p> <p>๓. แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีดำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีดำรวจ และหัวหน้าแต่ละงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้</p> <p>๓.๑ ยศ - ชื่อ - นามสกุล</p> <p>๓.๒ ตำแหน่ง</p> <p>๓.๓ รูปถ่าย</p> <p>๓.๔ ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้ โดยตรง</p> <p>หมายเหตุ</p> <p>๑) ต้องทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูลด้วย</p> <p>๒) ในกรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ใส่ผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน</p> <p>๓) ตัวอย่างแบบรายงานสามารถปรับได้ตามความเหมาะสมกับบริบทของหน่วยงาน</p>	<p>- ร.ต.อ.หญิงจิรวรรณ ธีราช</p> <p>- ส.ต.ต.มนัสชัย กีกแก้ว</p> <p>เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ (POLICEITA) ประกอบด้วย</p> <p>- ร.ต.อ.หญิงจิรวรรณ ธีราช</p> <p>- ส.ต.ต.มนัสชัย กีกแก้ว</p>	พ.ต.ท.หญิงนิสิตา อินจันทร์

๔. การเก็บรวบรวมข้อมูล การเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต (Open Data Integrity and Transparency Assessment) OIT

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	เจ้าหน้าที่ผู้จัดเก็บข้อมูล	ผู้กำกับดูแล
๐๒	อำนาจหน้าที่และพื้นที่ที่รับผิดชอบ	อำนาจหน้าที่ - ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานีตำรวจ และบทบาทภารกิจ ความรับผิดชอบของแต่ละงานภายในสถานีตำรวจ พื้นที่รับผิดชอบ - ข้อมูลพื้นที่ที่รับผิดชอบ ได้แก่ เขต/ตำบล/จำนวนประชากร ระบุเดือน/ปี ที่จัดทำข้อมูล - ระบุ/เดือน/ปี ที่จัดทำข้อมูล	- ร.ต.อ.หญิงจิรวรรณ ธีราช - ส.ต.ต.มนัสชัย ก๊กแก้ว เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ (POLICEITA) ประกอบด้วย - ร.ต.อ.หญิงจิรวรรณ ธีราช - ส.ต.ต.มนัสชัย ก๊กแก้ว	พ.ต.ต.หญิงนิสิตา อินทร์จันทร์
๐๓	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๑. ข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของสถานีตำรวจ โดยมีการจัดเป็นหมวดหมู่ ง่ายต่อการค้นหา หมายเหตุ กรณีมีกฎหมายที่บังคับใช้เป็นจำนวนมาก ควรมีกฎหมายที่ประชาชน ต้องรู้/ควรรู้ เปิดเผยก่อน ๒. แนวทางปฏิบัติตามกฎหมาย - แนวปฏิบัติในการจับหรือค้น - มาตรการป้องกันการแทรกแซง การใช้ดุลยพินิจ - แนวปฏิบัติในการใช้ดุลยพินิจไม่รับคำร้องทุกข้อในคดีอาญา - แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของพนักงานสอบสวน - สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรมและสิทธิผู้ต้องหา	- ร.ต.อ.หญิงจิรวรรณ ธีราช - ส.ต.ต.มนัสชัย ก๊กแก้ว	พ.ต.ต.หญิงนิสิตา อินทร์จันทร์

๔. การเก็บรวบรวมข้อมูล การเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต (Open Data Integrity and Transparency Assessment) OIT

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

O๔	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ ๑. บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ รายชื่อ และภาพถ่ายประกอบ ๒. รายชื่อ รูปถ่าย/ตำแหน่ง/อาชีพ ๓. ผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	- ร.ต.อ.หญิงจิรวรรณ ธีราช - ส.ต.ต.มนัสชัย ก๊กแก้ว	พ.ต.ต.หญิงนิลิตา อินจันทร์
O๕	ข้อมูลการติดต่อ และช่องทาง การถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น	ข้อมูลการติดต่อ อย่างน้อยประกอบด้วย - ชื่อหน่วยงาน - ที่อยู่ - หมายเลขโทรศัพท์ - ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) - แผนที่ตั้งสถานีตำรวจ หมายเหตุ ๑) ทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง ๒) ต้องมีครบทุกองค์ประกอบ ช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น ช่องทางรับฟังความคิดเห็น - แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น แนะนำ หรือติชม เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการของสถานีตำรวจ	- ร.ต.อ.หญิงจิรวรรณ ธีราช - ส.ต.ต.มนัสชัย ก๊กแก้ว	พ.ต.ต.หญิงนิลิตา อินจันทร์

๔. การเก็บรวบรวมข้อมูล การเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต (Open Data Integrity and Transparency Assessment) OIT

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

การประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	เจ้าหน้าที่ผู้จัดเก็บข้อมูล	ผู้กำกับ ดูแล
๐๖	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน	<p>๑. การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยเริ่มเผยแพร่ตั้งแต่ เดือนตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>๒. มีช่องทางการเผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ และสื่อสังคมออนไลน์ ได้แก่ Facebook หรือ Line เป็นต้น ที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจได้</p> <p>๓. มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ด้วย</p> <p>๔. มีข่าวสารการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการตอบแบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code อย่างชัดเจน</p>	<p>- ร.ต.อ.หญิงจิรวรรณ ธิราช</p> <p>- ส.ต.ต.มนัสชัย กีกแก้ว</p>	พ.ต.ต.หญิงนิสิตา อินจันทร์

๔. การเก็บรวบรวมข้อมูล การเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต (Open Data Integrity and Transparency Assessment) OIT

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน

แผนการดำเนินงาน

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	เจ้าหน้าที่ผู้จัดเก็บข้อมูล	ผู้กำกับ ดูแล
๐๗	รายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือน	รายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือนของสถานีตำรวจ ๑. แสดงรายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือนของ สถานีตำรวจ ในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗) ๒. แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน ๓. รายงาน ฯลฯ อย่างน้อยประกอบด้วย การปฏิบัติงานของสถานีตำรวจ โครงการ/กิจกรรม รายละเอียด ระยะเวลาดำเนินการหน่วยงานที่รับผิดชอบ พร้อมภาพกิจกรรม ๔. เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Word เท่านั้น	- ร.ต.อ.หญิงจิรวรรณ อีราช - ส.ต.ต.มนัสชัย กีกแก้ว	พ.ต.ต.หญิงนิตา อินจันทร์

๔. การเก็บรวบรวมข้อมูล การเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต (Open Data Integrity and Transparency Assessment) OIT

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน

การปฏิบัติงาน

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	เจ้าหน้าที่ผู้จัดเก็บข้อมูล	ผู้กำกับ ดูแล
๐๘	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ - ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ตามภารกิจของแต่ละงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน) พร้อมรายละเอียด	- ร.ต.อ.หญิงจิรวรรณ ธีราช - ส.ต.ต.มนัสชัย ก๊กแก้ว	พ.ต.ต.หญิงนิสิตา อินจันทร์

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน

การให้บริการ

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	เจ้าหน้าที่ผู้จัดเก็บข้อมูล	ผู้กำกับ ดูแล
๐๙	คู่มือการให้บริการประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน - แสดงคู่มือฉบับประชาชนในการขอรับบริการกับสถานีตำรวจ โดยแยกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน)	- ร.ต.อ.หญิงจิรวรรณ ธีราช - ส.ต.ต.มนัสชัย ก๊กแก้ว	พ.ต.ต.หญิงนิสิตา อินจันทร์
๐๑๐	E-Service	E-Service ๑. แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ ได้แก่ -ระบบแจ้งความ Online -ระบบเสียค่าปรับ Online -ระบบการติดตามความคืบหน้าของคดีสำหรับประชาชน (Case Tracking) ๒. สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ	- ร.ต.อ.หญิงจิรวรรณ ธีราช - ส.ต.ต.มนัสชัย ก๊กแก้ว	พ.ต.ต.หญิงนิสิตา อินจันทร์

๔. การเก็บรวบรวมข้อมูล การเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต (Open Data Integrity and Transparency Assessment) OIT

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน

การให้บริการ

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	เจ้าหน้าที่ผู้จัดเก็บข้อมูล	ผู้กำกับ ดูแล
๐๑๑	ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ	ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ ๑. ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่ ๒. แยกรายเดือนและเผยแพร่ประจำทุกเดือน ได้แก่ - ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติด้านคดีอาญา ๔ กลุ่มตามระบบ CRIMES - ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ การตั้งจุดตรวจ จุดสกัด ๓. เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word	- ร.ต.อ.หญิงจิรวรรณ ธีราช - ส.ต.ต.มนัสชัย กีกแก้ว	พ.ต.ต.หญิงนิสิตา อินจันทร์

๔. การเก็บรวบรวมข้อมูล การเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต (Open Data Integrity and Transparency Assessment) OIT

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	เจ้าหน้าที่ผู้จัดเก็บข้อมูล	ผู้กำกับดูแล
๐๑๒	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี - แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๑. รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗) ๒. ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค ๓. มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ ๔. เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel เท่านั้น	- ร.ต.อ.หญิงจิรวรรณ ธีราช - ส.ต.ต.มนัสชัย ก๊กแก้ว	พ.ต.ต.หญิงนิสิตา อินจันทร์
๐๑๓	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา ๑. ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรรและการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ในรอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. ข้อมูลจัดทำตามตารางตัวอย่าง สามารถปรับได้ตามความเหมาะสม	- ร.ต.อ.หญิงจิรวรรณ ธีราช - ส.ต.ต.มนัสชัย ก๊กแก้ว	พ.ต.ต.หญิงนิสิตา อินจันทร์

๔. การเก็บรวบรวมข้อมูล การเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต (Open Data Integrity and Transparency Assessment) OIT

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	เจ้าหน้าที่ผู้จัดเก็บข้อมูล	ผู้กำกับ ดูแล
๐๑๔	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ๑. ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่จะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้แก่ ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น เผยแพร่เป็นประจำทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. ข้อมูลที่เผยแพร่ทุกรายการในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๓. กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใด ให้ระบุว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง	- ร.ต.อ.หญิงจิรพรรณ ธีราช - ส.ต.ต.มนัสชัย ก๊กแก้ว	พ.ต.ต.หญิงนิสิตา อินจันทร์
๐๑๕	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน ๑. สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง (สขร.๑) ประจำเดือน โดยมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ราคากลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือกและราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง เป็นต้น ๒. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ เป็นประจำทุกเดือน ๓. ข้อมูลที่เปิดเผย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗) ๔. กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง ๕. เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	- ร.ต.อ.หญิงจิรพรรณ ธีราช - ส.ต.ต.มนัสชัย ก๊กแก้ว	พ.ต.ต.หญิงนิสิตา อินจันทร์

๔. การเก็บรวบรวมข้อมูล การเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต (Open Data Integrity and Transparency Assessment) OIT

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	เจ้าหน้าที่ผู้จัดเก็บข้อมูล	ผู้กำกับ ดูแล
๐๑๖	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล -สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ๑. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒. หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน ๓. หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	- ร.ต.อ.หญิงจิรวรรณ ธีราช - ส.ต.ต.มนัสชัย กีกแก้ว	พ.ต.ต.หญิงนิสิตา อินจันทร์

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	จนท.ผู้จัดเก็บข้อมูล	ผู้กำกับ ดูแล
๐๑๗	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน การทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต - ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพตติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี - ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพตติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ - มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุไม่มีเรื่องร้องเรียน) - เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระบุข้อมูลในการจัดทำ ณ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	- ร.ต.อ.หญิงจิรวรรณ ธีราช - ส.ต.ต.มนัสชัย กีกแก้ว	พ.ต.ต.หญิงนิสิตา อินจันทร์

๔. การเก็บรวบรวมข้อมูล การเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต (Open Data Integrity and Transparency Assessment) OIT

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

ประกาศนโยบาย

ชื่อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	เจ้าหน้าที่ผู้จัดเก็บข้อมูล	ผู้กำกับ ดูแล
0๑๘	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)	<p>ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)</p> <p>๑. แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยผู้บริหารสูงสุดของสถานีตำรวจคนปัจจุบัน และให้เผยแพร่ฉบับแปลเป็นภาษาอังกฤษควบคู่กับฉบับภาษาไทย</p> <p>๒. เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย</p> <p>๒.๑ วัตถุประสงค์</p> <p>๒.๒ ขอบเขตใช้บังคับกับใครบ้าง</p> <p>๒.๓ นิยามคำว่า สินบน หมายถึงอะไรบ้าง รวมถึงการรับของขวัญ ของกำนัล (Gift) ค่าอำนวยความสะดวกเครื่องแสดงไมตรีจิต การรับบริจาค การรับเลี้ยง และประโยชน์ในลักษณะเดียวกัน เมื่อการเสนอ การให้หรือการรับที่สามารถพิจารณาอย่างเป็นเหตุเป็นผลได้ว่าเป็นสินบน และรวมถึงการให้หรือรับกันภายหลัง (การรับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ จะแตกต่างจากการรับโดยธรรมจรรยา ซึ่งหมายถึงการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากบุคคลที่ให้แก่ในโอกาสเทศกาล หรือวันสำคัญ ดังนั้น การรับของขวัญ ของกำนัล หรือสินน้ำใจจากการปฏิบัติหน้าที่ อาจเป็นการรับสินบน นโยบายจึงต้องกำหนดให้ชัดเจน)</p> <p>๒.๓.๑ การฝ่าฝืนนโยบายจะมีมาตรการจัดการอย่างไร</p> <p>๒.๓.๒ มาตรการติดตามตรวจสอบ</p> <p>๒.๓.๓ ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส</p> <p>๒.๓.๔ มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ แจ้งเบาะแส การรักษาความลับ</p> <p>๒.๓.๕ ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ</p> <p>อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ของสถานีตำรวจ</p> <p>หมายเหตุ แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม</p>	<p>- ร.ต.อ.หญิงจิรวรรณ ธีราช</p> <p>- ส.ต.ต.มนัสชัย กิกแก้ว</p>	<p>พ.ต.ต.หญิงนิสิตา อินจันทร์</p>

๔. การเก็บรวบรวมข้อมูล การเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต (Open Data Integrity and Transparency Assessment) OIT

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

ประกาศนโยบาย

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	เจ้าหน้าที่ผู้จัดเก็บข้อมูล	ผู้กำกับ ดูแล
๐๑๙	การมีส่วนร่วมของหัวหน้า สถานีตำรวจ	การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ ๑. แสดงกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจในการเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต/ต่อต้านสินบนในหน่วยงาน ๒. เป็นการดำเนินการของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๓. แสดงข่าวกิจกรรมของหัวหน้าสถานีตำรวจ อย่างน้อย ๓ ข่าว หมายเหตุ เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรมที่ไปเข้า ร่วมกับหน่วยงานภายนอก	- ร.ต.อ.หญิงจิรวรรณ ธีราช - ส.ต.ต.มนัสชัย กีกแก้ว	พ.ต.ต.หญิงนิสิตา อินจันทร์

๔. การเก็บรวบรวมข้อมูล การเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต (Open Data Integrity and Transparency Assessment) OIT

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	เจ้าหน้าที่ผู้จัดเก็บข้อมูล	ผู้กำกับ ดูแล
0๒๐	การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	<p>การประเมินความเสี่ยงการรับสินบน</p> <p>๑. แสดงการประเมินความเสี่ยงการรับสินบนและแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</p> <p>๒. ทำการประเมินความเสี่ยงจากกระบวนการงานในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน</p> <p>๓. การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน อย่างน้อยต้องมีข้อมูล ดังนี้</p> <p>๓.๑ ชื่อกระบวนการ/งาน/โครงการ ของแต่ละสายงาน</p> <p>๓.๒ เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน</p> <p>๓.๓ ระบุประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (เหตุการณ์หรือรูปแบบพฤติกรรมต่อการรับสินบน)</p> <p>๓.๔ ระดับของความเสี่ยงต่อการรับสินบน)</p> <p>๓.๕ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน</p>	<p>- ร.ต.อ.หญิงจิรวรรณ ธีราช</p> <p>- ส.ต.ต.มนัสชัย กีกแก้ว</p>	พ.ต.ต.หญิงนิลิตา อินจันทร์

๔. การเก็บรวบรวมข้อมูล การเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต (Open Data Integrity and Transparency Assessment) OIT

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	เจ้าหน้าที่ผู้จัดเก็บข้อมูล	ผู้กำกับดูแล
๐๒๑	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ๑. เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนตามข้อ ๐๒๕ ประกอบด้วยข้อมูล - ผลการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตามสายงาน - แสดงภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	- ร.ต.อ.หญิงจิรวรรณ ธีราช - ส.ต.ต.มนัสชัย ก๊กแก้ว	พ.ต.ต.หญิงนิสิตา อินจันทร์
๐๒๒	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ๑. แสดงการจัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสถานีตำรวจ ทั้งนี้ ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ประกาศราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔) ๒. แสดงแนวปฏิบัติที่เข้าใจง่าย ได้แก่ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do & Don't) ตามบทบาทภารกิจของสถานีตำรวจ	- ร.ต.อ.หญิงจิรวรรณ ธีราช - ส.ต.ต.มนัสชัย ก๊กแก้ว	พ.ต.ต.หญิงนิสิตา อินจันทร์

๔. การเก็บรวบรวมข้อมูล การเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต (Open Data Integrity and Transparency Assessment) OIT

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต

ระบบการรักษาทรัพย์สินของราชการ

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	เจ้าหน้าที่ผู้จัดเก็บข้อมูล	ผู้กำกับ ดูแล
๐๒๓	การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ	การจัดการทรัพย์สินของราชการของบริจาค ๑. แสดงการวางระบบการดูแลจัดการทรัพย์สิน เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการและของบริจาคไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน โดยมีอย่างน้อย ดังนี้ - กำหนดประเภททรัพย์สินของราชการ อาวุธยุทโธปกรณ์ และของบริจาค - กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจสอบ ตรวจสอบสภาพการใช้งานทรัพย์สินของราชการและของบริจาค โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ - ตรวจสอบและตรวจนับอาวุธยุทโธปกรณ์ของสถานitäรรวจเพื่อให้ความพร้อมต่อการใช้งานในภารกิจประจำวัน - กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการหรือของบริจาคไปใช้ปฏิบัติงานที่ชัดเจน	- ร.ต.อ.หญิงจิรวรรณ ธีราช - ส.ต.ต.มนัสชัย กีกแก้ว	พ.ต.ต.หญิงนิลิตา อินจันทร์

๔. การเก็บรวบรวมข้อมูล การเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต (Open Data Integrity and Transparency Assessment) OIT

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

ระบบการรักษาทรัพย์สินของราชการ

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	เจ้าหน้าที่ผู้จัดเก็บข้อมูล	ผู้กำกับ ดูแล
O๒๓	การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ	<p>-แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ที่สามารถใช้ทรัพย์สินของราชการและของบริจาคได้อย่างถูกต้อง</p> <p>การจัดเก็บของกลาง</p> <p>- แสดงการวางระบบการจัดเก็บรักษา ของกลาง ที่ยึด आयัดเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยน หรือไม่นำเข้าระบบ หรือเข้าระบบบางส่วน เพื่อแลกกับการเรียกรับผลประโยชน์ทั้งทางคดีและรับทรัพย์สิน มีระบบควบคุมที่เพียงพอ และเหมาะสมตามประเภทของของกลางนั้น ๆ</p> <p>รายงานผลการปฏิบัติ</p> <p>- รายงานผลการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจากรการจัดเก็บของกลาง</p> <p>-เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือน แรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ตุลาคม๒๕๖๖-มีนาคม๒๕๖๗)</p>	<p>- ร.ต.อ.หญิงจิรวรรณ ธีราช</p> <p>- ส.ต.ต.มนัสชัย ก๊กแก้ว</p>	พ.ต.ต.หญิงนิสิตา อินจันทร์

๔. การเก็บรวบรวมข้อมูล การเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต (Open Data Integrity and Transparency Assessment) OIT

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	เจ้าหน้าที่ผู้จัดเก็บข้อมูล	ผู้กำกับ ดูแล
๐๒๔	มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	<p>มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p>๑. การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none">- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ- ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน <p>๒. การกำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๒ ด้าน ดังนี้</p> <p>๒.๑ การพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับบริการโดยสถานีตำรวจดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none">- จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี- ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ- ป้ายพันธะสัญญา, - ป้าย No Gift Policy- ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ- การจัดตั้งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน <p>๒.๒ ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ</p> <ul style="list-style-type: none">- การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน- การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ- การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่อง	<ul style="list-style-type: none">- ร.ต.อ.หญิงจิรวรรณ ธีราช- ส.ต.ต.มนัสชัย กีกแก้ว	พ.ต.ต.หญิงนิลิตา อินจันทร์

๔. การเก็บรวบรวมข้อมูล การเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต (Open Data Integrity and Transparency Assessment) OIT

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ข้อ	ข้อมูล	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	เจ้าหน้าที่ผู้จัดเก็บข้อมูล	ผู้กำกับดูแล
๐๒๕	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	<p>การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p>-เป็นกิจกรรม หรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตาม ข้อ ๐๒๔ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการปรับปรุง พัฒนา จุดบริการอย่างน้อยประกอบด้วย</p> <p>๑.ผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน/One Stop Service</p> <p>๒. ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการนำมาตราการไปปฏิบัติจริง/การพัฒนาจุดบริการอย่างเป็นรูปธรรม</p> <p>-ภาพจุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี</p> <p>-ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ, -ภาพป้ายพันธะสัญญา</p> <p>-(หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ)</p> <p>-ภาพป้าย No Gift Policy</p> <p>-ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ</p> <p>-ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน</p> <p>-ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุม การมอบหมายเจ้าภาพ/ผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)</p> <p>-ภาพการประชุมกำกับติดตามโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ</p>	<p>- ร.ต.อ.หญิงจิรวรรณ ธีราช</p> <p>- ส.ต.ต.มนัสชัย กีกแก้ว</p>	พ.ต.ต.หญิงนิสิตา อินจันทร์

ตรวจแล้ว

พ.ต.ต.หญิง

(นิสิตา อินจันทร์)

สว.อก.สภ.เวียงต้า