

การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของสถานีตำรวจภูธรเวียงต้า

๓. รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสถานีตำรวจภูธรเวียงต้าประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

รายงานผลการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

มาตรการ/ กิจกรรม	ประเด็นที่ต้องเตรียม ความพร้อม/ ยกระดับ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน					
๑) การปฏิบัติหน้าที่					
	๑. มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวังผลตอบแทน มีความเป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกรอบ ระยะเวลา ที่ กำหนด	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเวียงต้า และ ข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เป็นต้นไป	สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรเวียงต้าและคณะทำงานPolice ITA สถานีตำรวจร่วมกันตรวจสอบและ ติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่ จากการ รายงานผลการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด	ไม่มี
	๒. การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหาโดยปราศจากการข่มขู่หรือร่างกายมีการช่วยเหลือ และอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไป และปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพ ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และ สุขภาพของเด็กและสตรีทั้งยังมี การสื่อสารที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ทำให้การบริการ ประชาชนสะดวกและรวดเร็ว	ข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เป็นต้นไป	สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรเวียงต้าและคณะทำงานPolice ITA สถานีตำรวจร่วมกันตรวจสอบและ ติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่	
	๓. พฤติกรรมเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ต่าง ๆ จากผู้มา ติดต่อเพื่อแลกกับการให้บริการ รวมถึงการใช้ดุลยพินิจหรือแนะนำ ะหว่างล้อย่อมเพื่อไม่รับคำร้องทุกข์จาก ประชาชนโดยใช้วิธีสอปลากคำแทน หรือเก็บเรื่อง (ดำเนินคดี)	ข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ เป็นต้นไป	สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรเวียงต้าและคณะทำงานPolice ITA สถานีตำรวจร่วมกันตรวจสอบและ ติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่ จากการ รายงานผลการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด	ไม่มี

๒) การใช้งบประมาณ

	๑. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร และแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง/การ จัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ ผู้ประกอบการ รายใดรายหนึ่ง	เจ้าหน้าที่งาน งบประมาณ และเจ้าหน้าที่การเงิน สถานีตำรวจภูธรเวียงต้า			
	๒. การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มีกระบวนการและการมอบหมายผู้รับผิดชอบ ที่ชัดเจน	เจ้าหน้าที่งาน งบประมาณ และเจ้าหน้าที่การเงิน สถานีตำรวจภูธรเวียงต้า			ให้มีการรายงานงบประมาณรายจ่ายต่อหัวหน้าสถานีทุกสิ้น เดือน

๓) การใช้อำนาจ					
	๑. การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็น ธรรม				
	๒. ใช้ อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ใน เชิง ลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ ส่วนตน	ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรเวียง ต้า และ ข้าราชการตำรวจทุกนาย ในสังกัด	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธร เวียงต้าและคณะทำงานPolice ITA สถานีตำรวจร่วมกัน ตรวจสอบและ ติดตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ จากการ รายงาน ผลการปฏิบัติด้านต่างๆ ของ ตำรวจทุกสายงานในสังกัด	หัวหน้าสถานี กำกับการปฏิบัติ หน้าที่ด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต ไม่ หวัง ผลประโยชน์ ของข้าราชการ ตำรวจในสังกัด
	๓. การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา ตำรวจในสังกัด ตาม สายงานหรือข้าม สายงานใน การสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิด ระเบียบหรือกฎหมาย				
	๔. ระบบการบริหารกำลังพลของ หน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากร และการให้คุณให้โทษที่ ชัดเจน ซึ่ง นำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและเป็น ที่ ยอมรับของบุคลากร และมีการ เสนอ เลื่อนขั้นเงินเดือนหรือ ค่าตอบแทนด้วย ความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อ ประโยชน์ให้ กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับ ประโยชน์ หรือ ความดีความชอบเป็น พิเศษ				

๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ

	๑. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจใน สถานีตำรวจมีการนำรถหรือ ทรัพย์สินที่ เป็นของราชการหรือของ กลางในคดีไป ใช้ประโยชน์ ของ ตนเองหรือพวกพ้อง	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเวียง ต้า , สารวัตร อำนวยการ ,เจ้าหน้าที่งาน งบประมาณ และ เจ้าหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่ คดี	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธร เวียงต้าและคณะทำงานPolice ITA สถานีตำรวจร่วมกัน ตรวจสอบและ ติดตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ จากการ รายงาน ผลการปฏิบัติงานการใช้ ทรัพย์สินของราชการ การวาง ระบบ การจัดเก็บรักษาเงิน หรือทรัพย์สินของ กลางในคดี สิ่งของบริจาค ของตำรวจทุก สายงานในสังกัด	มีการรายงาน ผลต่อหัวหน้า สถานี ทุกสิ้น เดือน
	๒. การวางระบบของสถานีตำรวจใน การจัดเก็บรักษาเงินหรือ ทรัพย์สินของ กลางในคดีเพื่อ ป้องกันไม่ให้ถูก สับเปลี่ยนหรือการ ไม่เข้าระบบ				
	๓. การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของ ที่ได้ จากการรับบริจาค รวมถึงการ ขอ อนุญาตอย่างถูกต้องในกรณีที่ต้องมีการ ขอยืมหรือเบิกจ่าย ทรัพย์สินของ ราชการไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน	สถานีตำรวจภูธรเวียงต้า			

๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต

	๑. การเป็นตัวอย่างที่ดี ของหัวหน้า สถานีตำรวจในการปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มี ความ โปร่งใส ไม่ลู่แก่อำนาจ การ ดำเนินการ ทางวินัยและคดีความ ตามกฎหมายของ ผู้บังคับบัญชา ตามสายงานกับ เจ้าหน้าที่ที่มีการใช้ อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎ ระเบียบ				
	๒. มาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ ตำรวจ เพื่อลดโอกาส หรือป้องกัน ไม่ให้เกิดการ ทุจริต รวมถึงการกำชับ สั่งการ เฝ้า ระวัง ป้องกันการ ทุจริตของ ผู้บังคับบัญชาในแต่ละ สายงาน	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเวียง ตำบล และข้าราชการตำรวจทุกนาย ในสังกัด	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธร เวียงต้าและคณะทำงานPolice ITA สถานีตำรวจร่วมกัน ตรวจสอบและ ติดตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ จากการ รายงาน ผลการปฏิบัติด้านต่างๆ ของ ตำรวจทุกสายงานในสังกัด	ไม่มี
	๓.การมีกระบวนการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต และการมี แนวทาง ป้องกันและปราบปราม การทุจริตของแต่ ละสายงานที่ชัดเจน ตลอดจน ความสำเร็จในการยับยั้ง การทุจริตของ หน่วยงาน				

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

๖) คุณภาพการดำเนินงาน

	๑.การปฏิบัติงาน และให้บริการ ของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มี การชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และ ระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือ บิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวกในการติดตามงานหรือ เรื่องที่เคยขอรับบริการ	ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรเวียงต้า และ ข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด	ตลอด ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรเวียงต้าและคณะทำงานPolice ITA สถานีตำรวจร่วมกันตรวจสอบและ ติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่ จากการ รายงานผลการปฏิบัติงานต่างๆ ของตำรวจทุกสายงานในสังกัด	ไม่มี
	๒ . ประสพการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้อง ขอเงินของขวัญ ของรางวัล วัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน หรือประโยชน์อื่นๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ เพื่ออำนวยความสะดวก หรือ แลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึงประสพการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจที่ ติดต่อกันแก๊งค์โดยสร้าง พยานหลักฐานเท็จ ประวิงเวลาใน การทำคดี ทำร้ายร่างกายหรือข่มขู่ให้หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ ให้แก่อนักการเมืองหรือผู้มีอิทธิพล จนท ำให้คนกลางเสียเองหรือใช้ ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ ในการไถ่เกลี้ย หรือเรียกร้อง ค่าเสียหายจากผู้กระทำผิดเพื่อ ช่วยเหลือทางคดี	ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธร เวียงต้า แะ ข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด	ตลอด ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจภูธรเวียงต้าและคณะทำงานPolice ITA สถานีตำรวจร่วมกันตรวจสอบและ ติดตามผลการปฏิบัติด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้องขอ เงิน ของขวัญ ของรางวัล วัสดุ อุปกรณ์ สำนักรงาน หรือประโยชน์อื่นๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ เพื่ออำนวยความสะดวก หรือ แลกเปลี่ยนกับการ ไม่ถูกดำเนินคดีของตำรวจทุกสายงาน ในสังกัด	ไม่มี

๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร

	๑.การเผยแพร่ คู่มือประชาชนใน การ ขอรับบริการที่เข้าถึงง่าย และ เข้าใจ ง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียม ในการขอรับ บริการต่างๆ ที่มีความ ชัดเจน มีการ สื่อสารภาพลักษณ์ องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส	เจ้าหน้าที่ก าลัง พลจัดทำคู่มือ บริการประชาชน เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี ประชาสัมพันธ์	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	คณะทำงานPolice ITA สถานี ตำรวจร่วมกันตรวจสอบและ ติดตามผลการ ปฏิบัติหน้าที่ จากการรายงานผลการ ปฏิบัติ ด้านการเผยแพร่ คู่มือ ประชาชน การเผยแพร่ข้อมูล ผลการดำเนินงาน ผ่าน เว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์ ของ สถานีตำรวจ	ไม่มี
	๒.การเผยแพร่ข้อมูลผลการ ดำเนินงาน ผ่านเว็บไซต์หรือสื่อ สังคมออนไลน์ รวมถึงการมีช่องทาง ในการร้องเรียน การทุจริตต่อการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ และช่อง ทางการรับฟังคำติ ชมหรือความ คิดเห็นเกี่ยวกับการ ดำเนินงานหรือ การให้บริการผ่าน ช่องทางออนไลน์ หรือช่องทางอื่นๆ				

๘.การปรับปรุงระบบการทำงาน

	๑.การปรับปรุงการให้บริการ ประชาชนที่มาใช้บริการ เพื่อลด อุปสรรค ความยุ่งยาก ในการ ขอรับบริการจากเดิม การนำ เทคโนโลยีต่างๆมาใช้ในการ ดำเนินงานตามภารกิจของสถานี ตำรวจ	งานอำนวยความสะดวกทุกแผนก	ตลอดปีงบประมาณ	คณะทำงาน POLICE ITA สถานีตำรวจร่วมกัน ตรวจสอบและติดตามผล การปฏิบัติหน้าที่ จากการ รายงานผลการปฏิบัติงาน การปรับปรุง การให้บริการ ประชาชนที่ ลดอุปสรรค ลดความยุ่งยาก ของสถานี ตำรวจ	ไม่มี
	๒. การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้ มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้เสียเข้าไป มีส่วนร่วมในการพัฒนาการ ดำเนินงานหรือการให้บริการที่ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการ ดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมาก ยิ่งขึ้น				

แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

๙. การเปิดเผยข้อมูล

	๑.การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจให้สาธารณชนได้ ทราบ	งานอำนวยความสะดวกทุกแผนกจัดทำ ข้อมูล , เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี	จัดทำข้อมูลตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘	คณะทำงาน POLICE ITA สถานีตำรวจร่วมกัน ตรวจสอบและติดตามผล การปฏิบัติหน้าที่ จากการ รายงานผลการปฏิบัติด้าน การเผยแพร่ข้อมูลใน ประเด็นข้างต้นแสดงถึง ความโปร่งใสในการ บริหารงาน และการ ดำเนินงานของสถานี ตำรวจ ข้อมูลบนเว็บไซต์ ของสถานีตำรวจ	ไม่มี
	๒.การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็น ข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสใน การบริหารงาน และการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจ				

๑๐.การป้องกันการทุจริต

	๑.การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การป้องกันและลดโอกาสทางทุจริต ระบบการรักษาทrophicสินของทางราชการ	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเวียงต้า และ ข้าราชการตำรวจทุกนายในสังกัด	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรเวียงต้า และคณะทำงาน ITA สถานีตำรวจร่วมกันตรวจสอบและติดตามผลการปฏิบัติหน้าที่ จาก การรายงานผลการปฏิบัติ ด้านการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การป้องกันและลดโอกาสทางทุจริต ระบบการรักษาทrophicสินทางราชการมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตของตำรวจทุกนาย	ไม่มี
	๒. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต				

พันตำรวจเอก 
(โกศล วงศ์สถาน)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเวียงต้า